

# ZIŅAS

LSAB PRO ZIŅAS NR. 2/2023

*Jauku dziesmoto vasaru!*

# LSAB PRO BIEDRIEM  
#STRĀDĀJAMBIEDRULABĀ #LSABPRO #SVĒTKI #DIALOGS  
#ATZINĪBA #KOPLĪGUMI #DARBS  
EIROPAS ARODBIEDRĪBU KONFEDERĀCIJAS KONGRESA  
ATZINĀS



# LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

Dārgie biedri,

Līgo svētki ir nosvinēti (LSAB PRO ir 13 Jāņi un 12 Līgas) un ir sācies lielais dziesmu un deju svētku laiks. Varam lepoties, ka Latvijā ir lielākais koris pasaulē. Latvija var! Dziesmā ir spēks un tā dziedē dvēseli. Lai mums izdodas dziedēt visas rētas un vērst skatu uz rītdienu. Vērst skatu uz spēku nevis nepilnībām. Arī arodbiedrībā ir spēks - tikai tas jāaptver un jāliek lietā! Prieks par mūsu aktīvajiem biedriem, kuri daudz strādā, un stiprina mūsu kopīgo identitāti. LSAB PRO biedri ir paši labākie - to mēs zinām un novērtējam. Paldies par aktivitāti, iedvesmu un spēku strādāt biedru labā, saskaņā ar labākajiem Eiropas arodbiedrību piemēriem. Kopā varam pārvarēt daudz un pārvērst krīzes laiku par iespēju un izaugsmes laiku!

Eiropas Savienība 2023. gadu ir pasludinājusi par jaunu prasmju gadu. Vai zinājāt, ka pilnveidojot prasmi ik dienu tikai 18 minūtes, gadā tās ir 100 stundas! Tātad tikai 18 minūtes dienā, un Tu vari pilnveidot savas angļu vai citas valodas prasmes ar Duolingo lietotni, digitālās prasmes, komunikācijas prasmes u.c.

LSAB PRO iespēju robežās atbalsta biedru iniciatīvas. Aktīvi biedri, kas rūpējas gan par sevi, gan arodbiedrību kopumā ir LSAB PRO lielākā bagātība. Šobrīd no darba ņēmējiem tiek prasīta personīgā un profesionālā izaugsme (pat jaunas profesijas apguve) un augstākais profesionālais līmenis savā darba vietā. Prasmi uztvert jaunas zināšanas (inteliģenci) veido:

- mentālā (IQ - intelektuālā prasme);
- emocionālā (EQ - emocionālā prasme);
- garīgā (SQ - garīgā prasme);
- ķermeņa (BQ - ķermeņa uztveres prasme).

Vai mums jākonkurē ar robotiem vai roboti ir mūsu jaunie darba rīki? Atbilde ir, protams, nav jākonkurē.

Šobrīd var daļēji piekrist frāzei, ka mākslīgajam intelektam NAV intelekta. Cilvēki ir pirmajā vietā. #Cilvekipirmajavietā ir LSAB PRO vadmotīvs jau no 2019. gada, kad noritēja pirmais LSAB PRO Koplīgumu forums ar Fr. Eberta fonda Baltijas valstīs atbalstu.

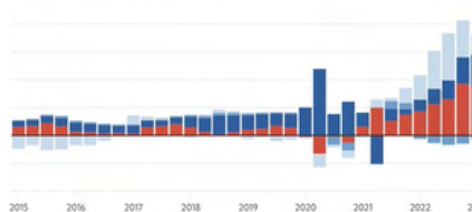
Šogad rīkosim jau ceturto Koplīgumu forumu un piekto Jauniešu forumu. LSAB PRO var lepoties ar to, ka sieviešu un jauniešu iesaistes dimensija ir īpaša vērtība mūsu darbībā. Tā ir pašsaprotama. Mēs, LSAB PRO biedri, esam proaktīvi un tālredzīgi.

Sociālais dialogs ir būtisks sabiedrības attiecību, politikas, kultūras un sabiedrības problēmu risināšanas instruments. Interesanti, ka arī mākslīgais intelekts uzskata sociālo dialogu par vērtību, proti - "Sociālais dialogs ir vērtīgs, jo veicina sapratni, empātiju, konfliktu risināšanu, inovāciju un demokrātiskas sabiedrības attīstību". Vērtība, atvērtība, ilgtspēja un dialogs brīnišķīgi sader kopā. Un starp citu, algu kāpināšana nav iemesls hiperinflācijai.

Peļņas kritēriji gan. Tāpēc peļņas uzstādījumiem jābūt taisnīgiem. Ne velti Eiropas Arodbiedrību kongresa pamattēze bija "Kopā par taisnīgu vienošanos darbinieku labā!"

Contribution to annual change in consumption deflator (percentage points)

Notes: Labor costs, Taxes, Import prices



Source: Eurostat, OECD, IMF staff calculations. Notes: Profits, labor costs, and taxes refer to the total contributions from their nominal values per unit of real value added summed up from sectoral level, and import prices refers to the contribution from foreign value added. See Hansen, Tascari, and Zhou (2023) for details.



Tikai apvienojot spēkus un iesaistoties arodbiedrībā - LSAB PRO - panāksim vairāk darbinieku un demokrātijas labā. Pasīvi nogaidot un uzliekot šo nastu uz kolēģu pleciem (panāciet to un tad vēl to un varbūt tad iestāšos) nebūs kārotā rezultāta. Mums jātiecas uz tādu saliedētību kā Īrijas Pastā, kur 90% strādājošo ir arodbiedrībā un darbinieki ievēl pat uzņēmuma padomes locekli!

Ar sociālo dialogu nodrošinām atvērtību un darbinieku iesaisti, cienīgas darba vietas un ekonomisko izaugsmi.

Prieks par katru jaunu biedru arodbiedrībā! Paldies esošajiem biedriem! Kopā mēs esam stipri un vienoti. Arodbiedrība-> Spēks

Ar cieņu,

Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente

## LSAB PRO VALDE

2023.gada 20.aprīlī notika LSAB PRO valdes sēde par darba aizsardzības jautājumiem. Liels prieks par mūsu valdes sēdes viesiem - G. Kalnieti un V. Ļebedevu, kuri ir augsta līmeņa profesionāļi un izstrādā darba aizsardzības dokumentāciju TET grupai. G. Kalnietis un V. Ļebedevs ne tikai vada SIA "Zerorisk", bet ir zinoši darba aizsardzības speciālisti un praktiski piedalās pārbaudēs darba vietās gan Latvijā, gan Vācijā! Sirsnīgs paldies par labo sadarbību un lielo ieguldījumu Tet grupas darbinieku drošībā!

2023.gada 9. maijā notika valdes sēde par LSAB PRO izaugsmi un jaunu biedru iesaisti - organizēšanu. Nav noslēpums, ka tieši organizēšana ir viena no arodbiedrību šī brīža aktuālākajām prioritātēm.

2023.gada 6.jūnijā notika valdes sēde par starptautisko darbību. Kopā atskatījāmies uz Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) 15. kongresu un tā svarīgākajām atziņām, ko pielietot LSAB PRO darbā.

2023.gada jūlijā gaidāma LSAB PRO valde par pusgada darbības atskaiti.



# IKT SEKTORS

## TET GRUPAS ATTĪSTĪBAS PADOME



Ceturtdien, 13.04.2023. veiksmīgi noritēja Tet grupas Attīstības padome, kur dzirdējām Tet valdes priekšsēdētāja U. Tatarčuka un S. Bruģes prezentāciju par uzņēmumam un darbiniekiem galveno, kā arī iesniedzām LSAB PRO priekšlikumus. LSAB PRO aņemas virzīt ideju par noteiktām priekšrocībām publiskajos iepirkumos tiem darba devējiem, kam ir noslēgts koplīgums ar arodbiedrību, sākot ar Tet grupu un VAS "Latvijas Pasts". Šis ir sociālā dialoga, demokrātijas, drosmes un koplīgumu atdzimšanas laiks! Pretim izcilam sociālajam dialogam un TET grupas koplīgumam! Paldies par sadarbību! No LSAB PRO puses piedalījās I. Liepiņa, LSAB PRO prezidente un E. Morozova, LSAB PRO valdes locekle.

Apsveicam Tet kā labu darba devēju - CV-Online Latvia paziņoja "Top darba devējs 2022" aptaujas rezultātus, kur Tet ir ierindojies godpilnajā 3. vietā, kategorijā "TOP darba devējs - IT un telekomunikācijas"! Savukārt kategorijā "TOP darba devējs - Pirmais, kas nāk prātā" esam 8. vietā.

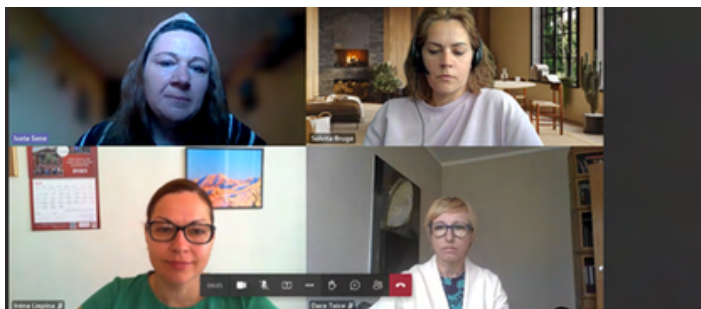
## SADARBOJAMIES DARBINIEKU LABĀ

LSAB PRO un TET kopīgi nolēma atbalstīt vairākus Tet darbiniekus saistībā ar veselības problēmām un citiem neparedzētiem apstākļiem koplīgumā paredzētajā kārtībā (Sociālā Fonda ietvaros).

LSAB PRO 2023.gada 11.maijā iesniedza vairākus priekšlikumus par jauno Tet Rīcības kodeksu un Darba kārtības noteikumiem, no kuriem liela daļa tika ņemti vērā. Paldies par sadarbību!

## PAR ZVANU CENTRA DARBINIEKIEM

29.05.2023. MS Teams platformā tikāmies ar darba devēju. Iai pārrunātu aktualitātes un izmaiņas zvanu centru darbiniekiem. LSAB PRO iepazīnās ar jauno struktūru un citām izmaiņām. Veiksmīgi vienojās par darbiniekiem svarīgiem jautājumiem. Paldies par augsta līmeņa sociālo dialogu!



## Darba nākotne & kvalifikācija 2025

Ieguvumi darba devējam no koplīguma noslēgšanas:

Vispārējie:

- Kvalitātes zīme darba attiecībās;
- Koplīgums - produktivitātes, ilgtspējas un sadarbības vēstnesis;

Praktiskie:

nodokļa atvieglojumi (ēdināšanai un medicīnas pakalpojumiem);

Papildus punkti publiskajos iepirkumu konkursos;

2023: iespējamas arī citas «privileģijas» (piemēram, ES fondu atbalsts darbinieku prasmju pilnveides izdevumiem (2023 gads ir jaunu prasmju gads).

u.c.

### Darbiniekiem svarīgākais

1. Atalgojums
2. Novērtējums
3. Veselības apdrošināšana
4. Darba nākotne & pārkvalifikācija līdz 2025



## EIKT NEP SĒDE UN KONFERENCE

2023.gada 18.maijā norisinājās EIKT NEP sēde, kurā pārrunājām EIKT nozares profesionālās kvalifikācijas prasībās (profesijas standartos) noteikto svešvalodu skaitu, profesionālo kvalifikāciju prasību "Programmēšanas inženieris" (6.PKL) saskaņošanu u.c.

2023.gada 23.maijā LDDK organizēja Baltijas reģiona Nozaru ekspertu padomju (NEP) darbības pieredzes apmaiņu. Trīs Baltijas valsts NEP koordinējošās institūcijas dalījās pieredzē par katras valsts NEP darbību, profesionālās kvalifikācijas standartu izstrādi un nozaru iesaisti profesionālās kvalifikācijas piešķiršanas procesā. Bija daudz vērtīgu ideju par sadarbību Baltijas mēroga ietvaros! No LSAB PRO piedalījās I. Makare.

## BIEDRU ATSAUKSMES

Arodbiedrībā iestājos pirmo reizi savā dzīvē.

Pieņemot šo lēmumu vadījos no situācijas, ka manam darba devējam ir sadarbība ar arodbiedrību, spēkā esošs koplīgums un manī bija vēlme būt sociāli aktīvam.

Šobrīd atskatoties uz līdz šim manā darba dzīvē notiekošo droši saku, ka lēmums bija labs un pareizs!

Kaspars, TET grupa





# PASTA SEKTORS

## ATTĪSTĪBAS PADOME

Pirmdien, 19.jūnijā 2023.gadā, LSAB PRO tikās ar VAS „Latvijas Pasts” valdes priekšsēdētāju Mārci Vilcānu Attīstības padomes ietvaros, lai uzklausi darba devēju par uzņēmuma stratēģiju turpmākiem gadiem un mēs kopā varētu risināt darbiniekus interesējošos jautājumus par darba nākotni.

No LSAB PRO piedalījās: prezidente I.Liepiņa un LPAO priekšsēdētāja I.Taldikina.

## DARBA AIZSARDZĪBA

Aprīļa mēnesis ir darba aizsardzības mēnesis. Tiek apkopoti dati par nelaimes gadījumiem darbā, iepriekšējā, 2022. gadā, to cēloņiem un apstiprināti rīcības plāni šim gadam.

VAS „Latvijas Pasts” sadarbībā ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO gatavo apstiprināšanai risku novērtējumus visu amatu darbiniekiem un preventīvo plānu 2023./2024.g.

Aprīļa mēnesis daudzās valstīs, tostarp arī Latvijā, ir atzīts par darba aizsardzības mēnesi, kad tiek pievērsta īpaša uzmanība darba aizsardzības jautājumiem, darbinieki tiek pastiprināti informēti par darba drošības un veselības jautājumiem. Šis mēnesis ir veltīts tam, lai uzsvērtu un veicinātu labās prakses ieviešanu, nodrošinātu drošu un veselīgu darba vidi darbiniekiem. Tiek veiktas apmācības, informācijas sesijas par darba drošības pasākumiem, veikti riska novērtējumi, darba vietu pārbaudes, organizēti pasākumi un kampaņas. Šī mēneša laikā ir iespēja uzsvērt darba aizsardzības nozīmi un aicināt gan darba devējus, gan darba ņēmējus, gan arodbiedrības un valsts iestādes, veikt pasākumus drošas un veselīgas darba vides nodrošināšanai visiem darba ņēmējiem. Pasta nozarē strādājošie ir saistīti ar dažādiem riskiem. Piemēram:

- fiziskā drošība, tas ietver pasākumus, lai novērstu nepareizu smagumu celšanu, izslīdēšanu vai nokrišanu, pareizu iekārtu un transporta līdzekļu lietošanu, nepieskatītu dzīvnieku uzbrukumu atvairīšanu.
- ergonomika attiecas uz darba vietu pielāgošanu, samazinot muskuļu un skeleta traumu risku
- personīgās aizsardzības līdzekļi ir vajadzīgi darba pienākumu veikšanai, daži piemēri, cimdi, drošības apavi, aizsargbrilles, darba apģērbs un citi.
- apmācības un informēšana - pasta nozares darbiniekiem ir jābūt apmācītiem un informētiem par drošības pasākumiem un procedūrām uzņēmumā, kā lietot aizsardzības līdzekļus, kā rīkoties krīzes situācijās.
- svarīgi ievērot drošības pasākumus, lai novērsu potenciālos draudus un aizsargātu darbiniekus, nodrošinātu drošu un veselīgu darba vidi pasta nozarē.

## LPAO SANĀKSME

Ceturtdien 2023.gada 22.jūnijā pirms Ligo svētkiem, notika LSAB PRO LPAO sēde. Kopīgi pārrunājām panākto Pasta darbinieku labā un aktuālos biedru jautājumus. Pārskatījām vairāku Eiropas arodbiedrību pieredzes un izvērtējām, kuras idejas arodbiedrību darbā un pasta nozarē kopumā būtu lietderīgi izmantot biedru labā Latvijā. Novēlējām jaukus svētkus un dziesmoto vasaru!

Paldies ikvienam par pūlēm Pasta darbinieku labā!  
Arodbiedrība -> Spēks

## TIEKAMIES AR BIEDRIEM

Mēs, Latvijas Sakaru arodbiedrība PRO, ar lielu rūpību un iedziļināšanos risinām ikvienu biedra jautājumu. No lieliem un globāliem jautājumiem par mieru un demokrātiju pasaulē un darba vietā līdz labākām algām un biedru ikdienas lūgumiem. Tie mums ir svarīgi. Reizēm izdodas biedrus aizkustināt līdz asarām, jo izdarām vairāk kā gaidīts un cerēts. Prieks censties un ja ko darām, tad akurāti un no sirds biedru labā.

Īstenībā tas noder arī darba devējiem. Paldies biedriem un tiem darba devējiem, kuri novērtē arodbiedrības pūles darbinieku labā. Arodbiedrības misija ir pārstāvēt darbinieku intereses un gādāt par darba vietu uzplaukumu gan skaita, gan kvalitātes ziņā.



Latvijas Sakaru arodbiedrība PRO kopā ar darba devēju 12.aprīlī 2023.gadā ar ziediem un sirsnīgiem pateicības vārdiem sveica Rīgas 55. pasta nodaļas pastnieci Žannu Vanagu.

VAS „Latvijas Pasts” Ž.Vanaga ir nostrādājusi 30 gadus un ir uzticama arodbiedrības biedre. Vēlam veselību un izturību!



# PASTA SEKTORS- PASTS 2030

## DARBA PASAULE PASTĀ 2030

2023.gada 20.jūnijā Beļģijā, Briselē, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO piedalījās UNI Eiropa un Eiropas komisijas projekta noslēdzošajā konferencē "Darba pasaule pasta sektorā 2030. gadā".

Projekta gaitā ir izstrādāti 5 pasta nākotnes attīstības scenāriji un 14 nākotnes pasta darbinieku profesiju apraksti. Protams, ir grūti paredzēt nākotni, bet to neplānot un negatavoties izmaiņām ir vēl bīstamāk. Pasta darbinieku spēja apgūt jaunas prasmes un strādāt nemitīgu pārmaiņu laikā ir būtiska nākotnes sastāvdaļa. Konferencē piedalījās 48 Eiropas valstu pasta nozares dalībnieki – gan darba devēju, gan pasta arodbiedrību pārstāvji. Bija pārstāvēti visu Baltijas valstu pasta uzņēmumi un pasta arodbiedrības.

Konferences mērķis bija apkopot un apspriest 5 iespējamās pasta nozares nākotnes attīstības scenārijus un izstrādāt un aprakstīt pasta darbinieku nākotnes amatu/profesiju aprakstus.

Dalībnieku mērķis ir saglabāt un attīstīt pasta nozari un pasta pakalpojumus Eiropas savienības valstīs, uzsverot universālā pasta pakalpojuma lomu pieaugošas e-komercijas un konkurences apstākļos ar Amazon u.c. Izstrādāt un tuvākajā nākotnē veikt tādas pārmaiņas Eiropas Pasta direktīvā, lai ieguvēji būtu pasta pakalpojumu sniedzēji un iedzīvotājiem tiktu nodrošināti pasta pakalpojumi labā kvalitātē un atbilstoši iedzīvotāju vajadzībām gan pilsētās, gan reģionos, kā arī pieaugtu pasta konkurētspēja. Arodbiedrības uzsvēra darbinieku lomu un sociālā dialoga nozīmi veiksmīgā pasta nozares attīstībā. Lai darbinieki justos droši par savu darba vietu, strādātu patīkamā darba vidē, būtu gatavi apgūt jaunas prasmes un nebaidītos no pārmaiņām.

Pēc šīs konferences, ņemot vērā darba grupās un semināros apspriestās idejas un labās prakses piemērus, darba grupa sagatavoja 5 pasta nozares attīstības scenārijus, ko izmantos turpmākajām sarunām ar Eiropas sociālajiem partneriem un nepieciešamajām izmaiņām Eiropas Pasta direktīvā. Darba grupa izstrādāja 14 pasta darbinieku nākotnes amatu/profesiju aprakstus.

Konferences noslēguma secinājumi:

-pasta pakalpojumi ir ļoti nepieciešami, it īpaši veicot piegādes reģionos lauku cilvēkiem, kuriem nepieciešama piegāde uz mājām un mazāk aizsargātajām iedzīvotāju grupām. Universālā pasta pakalpojuma nodrošināšana ir pasta panākumu atslēga. Lai nodrošinātu universālo pakalpojumu ir nepieciešams valsts atbalsts. Valsts regulācija būtiski atbalsta pastu, jo pasts sniedz visa veida pasta pakalpojumus visā valsts teritorijā, nevis izvēlas sniegt tikai ienesīgākos kā konkurenti. Valsts atbalsts un izmaiņas pasta likumdošanā ir nepieciešamas, lai pasts varētu darboties tādos pašos apstākļos kā konkurenti;

-pasta pakalpojumu klāsta paplašināšana ir nepieciešama, lai palielinātu pārdošanas apjomu. Labs piemērs ir pasta pakalpojumu kombinācija ar finanšu pakalpojumiem. Īpaši lauku reģionos, kur nav bankas filiāļu, bet iedzīvotājiem ir svarīgi darījumi ar skaidro naudu, ko nodrošina pasta nodaļas utml.:- vairāk [www.lsab.lv](http://www.lsab.lv).



25.-26.aprīlī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO delegācija piedalījās augsta līmeņa darbnīcā - konferencē "Pasti 2030", kurā aplūkojām nākotnes profesijas un to raksturojumus. Kopīgi ar citu Eiropas Pastu kolēģiem no darba devēju un arodbiedrību puses izstrādājām pasta nākotnes amatus/profesijas, vajadzīgās prasmes un raksturojumus, piemēram, zaļais pastnieks, labbūtības menedžeris, datu analītiķu komanda (biznesa dati un klientu dati sadarbībā ar kibernetikas ekspertu), tīklošanās arhitekts, talantu un prasmju skaits, inovāciju menedžeris, ilgtspējas eksperts u.c.

Nākotne sākas šodien un ir patīams prieks, ka Latvijas Pastā jau daudzas šīs profesijas ir.

Darbnīcas "Pasti 2030" darba valoda - angļu. Pasākumu pilnībā apmaksā Eiropas Komisija. Prieks arī par VAS "Latvijas Pasts" pārstāvja R. Rubīna dalību Eiropas Sociālā dialoga komitejas darbnīcā "Pasti 2030", pārstāvēt darba devēju.

LSAB PRO delegācija sniedza priekšlikumus pasta nozares nākotnei un pārstāvēja darbinieku intereses.

Paldies kolēģiem par sadarbību un iesaisti labākai pasta nozares nākotnei!



# STARPTAUTISKĀ SADARBĪBA

## EIROPAS ARODBIEDRĪBU KONFEDERĀCIJAS (ETUC) 15. KONGRESS - KOPĀ PANĀKAM TAISNĪGU VIENOŠANOS DARBINIEKU LABĀ

Sakarā ar pandēmijas beigām, ir atjaunojusies starptautiskā sadarbība klātienē, kas nodrošina daudz produktīvāku sadarbību un informācijas apmaiņu starp Eiropas arodbiedrībām. LSAB PRO prezidente I.Liepiņa aktīvi darbojas UNI Eiropa arodbiedrību savienībā, IKT, pasta un loģistikas nozarē. 2023.gada 23.-26.maijā notika ETUC - Eiropas Arodbiedrību Konfederācijas 15.kongress (atzīmējot organizācijas 50.gadadienu), kurā tika godam pārstāvēta arī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO. LSAB PRO bija vienīgā runātāji no Latvijas. Tas ir liels pagodinājums visiem LSAB PRO biedriem. Gods būt arodbiedrībā un celt saulītē arodbiedrības vārdu! Arodbiedrības ir transformējušās no postpadomju drūmās stagnācijas uz europeisku, inovatīvu un darbiniekiem ļoti vajadzīgu organizāciju. Kongresa atziņas ir ļoti vērtīgas LSAB PRO rīcības programmas pilnveidei un dod iespēju darboties jaunā līmenī. Šis ir laiks, kurā mums jāveido sevi no jauna gan personīgā, gan organizācijas līmenī.

ETUC kongresā ievēlēja amatpersonas un pieņēma rīcības programmu 2023-2027. gadiem "Kopā par taisnīgiem noteikumiem darbinieku labā" [Fair deal for workers]. Estere Linča (Esther Lynch) tika ievēlēta par ETUC ģenerāļsekretāri uz nākamajiem 4 darba gadiem. "Kopā par taisnīgiem noteikumiem darbinieku labā" attiecas uz politiku un programmām, kā mērķis ir uzlabot darbinieku labklājību un darba apstākļus.

ETUC rīcības programmas 2023. -2027. gadam galvenie mērķi ir šādi:

1. Izveidot jaunu Eiropas ekonomikas modeli, kā pamatā būtu ilgtspējīga un iekļaujoša izaugsme, pieaugoši valsts un privātie ieguldījumi sociālajā infrastruktūrā un kvalitatīvu darba vietu radīšanā ar pienācīgām algām un darba apstākļiem;
2. Stiprināt ETUC dalīborganizāciju un darba ņēmēju pārstāvju koordināciju un mobilizāciju, pielietojot stratēģiju "Demokrātija darba vietā";
3. Lobēt uzlabotus valsts (publiskā) iepirkuma noteikumus, lai nodrošinātu, to ka valsts nauda tiek piešķirta tikai tiem uzņēmumiem, kas ievēro darbinieku un arodbiedrību tiesības (ir noslēgts koplīgums ar arodbiedrību vai uzņēmums ir pievienojies nozares koplīgumam);
4. Risināt jautājumus, kas skar darba ņēmējus, izmantojot sociālā dialoga instrumentus, tostarp priekšlikumus likumdošanai par darbu attālināti;
5. Palielināt mikrofinansējuma apjomu un pieejamību mazāk aizsargātām grupām un atbalstīt nodarbinātības un sociālās politikas modernizāciju, darbinieku mobilitāti un piekļuvi mikrofinansējumam un sociālajai uzņēmējdarbībai, izmantojot Eiropas Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmu (EaSI).



### "Our values of the European trade union movement"

Irena Liepina made an intervention during the congress of the ETUC. She spoke during the session on the ETUC Charter of Values, which were



Kongress pieņēma arī ārkārtas deklarāciju par labu Ukrainas arodbiedrību atbalstam.

ETUC ir izstrādājis vadlīnijas kā arodbiedrībai darboties digitalizācijas apstākļos, kam gatavoties no arodbiedrības skatu punkta.

Kongresa dalībniekus informēja par to, ko ES 6.direktīva nosaka ar 2024.gadu :

- 13.algu darbiniekiem;
- koplīgumu nozīmes stiprināšanu valsts iepirkumos. Tā ir laba iespēja sadarbībai ar darba devējiem, lai nodrošinātu, ka vismaz 80%-tos uzņēmumos būtu noslēgti koplīgumi ar arodbiedrību utt.

ETUC un tās dalīborganizācijas uzsāks arī lielu kampaņu, lai atjaunotu arodbiedrību darbību un nākotnē izveidotu spēcīgu arodbiedrību kustību.

ETUC 15.kongresā pieņemtais Berlīnes manifesti uzsver organizēšanas kampaņu nozīmi, lai palielinātu biedru skaitu un panāktu taisnīgu vienošanos par labu darba ņēmējiem. Ļoti nozīmīga ir arodbiedrību atjaunotne (renewal), arodbiedrību darbs digitalizācijas apstākļos, sociālais dialogs darba vietā, darbinieku tiesību ievērošana u.c. Lai izdotos atjaunot arodbiedrību kustību atjaunot, nozīmīga loma ir biedru cīņasspājam un vienotībai. ES arodbiedrību mērķis ir panākt, ka katrs 4 arodbiedrības biedrs ir jaunietis vecumā līdz 35g. - jauniešu iesaisti arodbiedrībā.

LSAB PRO ir ļoti svarīga disciplīna organizēšana. Tā kā biedru uzrunāšana personīgi ir viena no visefektīvākajām organizēšanas metodēm, tad katram arodbiedrības biedram vismaz 5 minūtes dienā būtu jāvelta organizēšanai (zvani darba kolēģiem, kuri vēl nav arodbiedrībā u.c.). Arodbiedrība ->spēks.

### KOPLĪGUMU ATDZIMŠANA - POZITĪVAS PĀRMAIŅAS

Rumānija ir pieņēmusi jaunu likumu, kas dod iespēju un veicina ne tikai darba koplīgumu slēgšanu, bet arī arodbiedrību organizēšanu un sociālo dialogu. Rumānija parāda, ka ir iespējama pozitīva sociālā dialoga pārskatīšana. Tas ir labs piemērs citām ES valstīm. Jaunais likums sekmē vienošanos ar darba devēju, paplašina tiesības streikot, veicina nozaru un starpnozaru koplīgumu noslēgšanu un paplašina tiesības uz informāciju un konsultācijām. Darba koplīguma noslēgšana tagad ir obligāta uzņēmumos, kuros ir vairāk nekā 10 darbinieku, pēc sociālā partnera (arodbiedrības) iniciatīvas (kaut gan jāatzīmē, ka vienošanās nav obligāta).



# GODINĀM ILGGADĪGOS SAKARNIKUS PILSĒTĀ, KURĀ PIEDZIMST VĒJŠ - LIEPĀJĀ. SALIDOJUMS - "SIRDĪ -SAKARNIKS" !

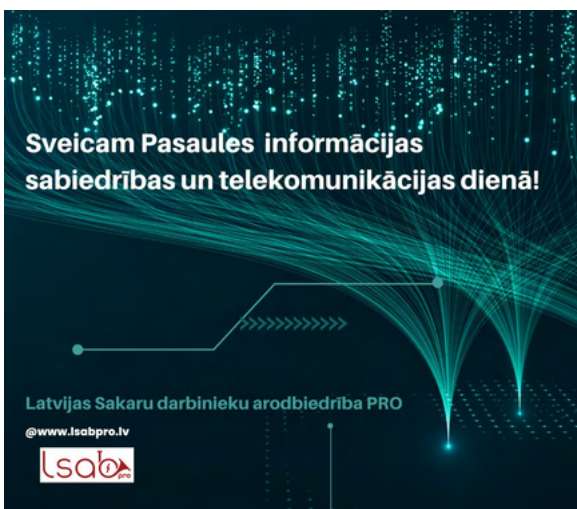


Sestdien, 20.05.2023. Liepājā noritēja Kurzemes reģiona sakarņieku salidojums " SIRDĪ-SAKARNIKS" ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO atbalstu. Tieši pateicoties sakaru nozares darbiniekiem Latvijā ir tik labs internets un citi panākumi nozarē. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO izceļ darbinieku vērtību un būtisko pienesumu nozares attīstībā.

Sapulcējās 85 dalībnieki-bijušie un esošie sakarņieki, no visām sakaru struktūrām Liepājā un rajonā (ETUS,PMK-2,TUSM-5, Sakaru mezglis, Lattelekom, Citrus Solutions, Verdi, 114.), arodbiedrības biedri, seniori. Salidojuma dalībnieki kopīgi atcerējās sakaru nozares vēsturi un pārrunāja sakaru nozares attīstības perspektīvas. Liels satikšanās prieks un uzmundrinājums! Pārrunās ar biedriem izkristalizējās aktuālie jautājumi, kuros būtu nepieciešama arī arodbiedrības iesaiste.

#sakarņieki #arodbiedrība#vertība #darbs

Liels paldies par lielo ieguldīto darbu sakarņieku salidojuma rīkošanā Elgai Morozovai un Tadeušam Dubanevičam un visiem organizatoriem!





# LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

## LSAB PRO BIEDRI DODAS PĀRGĀJIENĀ KUIVIŽU APKĀRTNĒ

2023.gada 17.jūnijā LSAB PRO biedri kopā ar ģimenes locekļiem mēreni tveicīgajā dienā devās pārgājienā Kuivižu apkārtnē.



## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ KONCERTUZVEDUMU "DAILES SVIESTS"

2023.gada 10. jūnijā LSAB PRO biedri apmeklēja sezonas noslēguma koncertuzvedumu "Dailes sviests"



## LSAB PRO SENIORI APMEKLĒ OPERU "JEFŪNA"

2023.gada 5.maijā LSAB PRO seniori apmeklēja Leoša Janāčeka operu "Jenūfa".



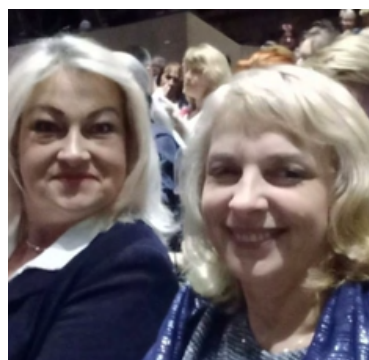
## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ DZEJAS IZRĀDI "ZIEMEĻNIEKS"

2023.gada 25.maijā LSAB PRO biedri apmeklēja M.Vilsona muzikālo dzejas izrādi "Ziemeļnieks" Pāvilstā.



## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ TEĀTRA IZRĀDI "LILIOMS"

2023.gada 27.maijā LSAB PRO biedri apmeklēja teātra izrādi "Lilioms"



## LSAB PRO BIEDRU BRAUCIENS UZ ITĀLIJU

LSAB PRO biedru brauciens uz Toskānu, Itāliju no 29.04.2023 līdz 05.05.2023



## LSAB PRO BIEDRI IZBAUDA HOKEJA BRĪVDIENU





# LSAB PRO JUBILĀRI

## Daudz laimes dzimšanas dienā!

Daudz daudz laimes dzimšanas dienā visiem LSAB PRO gaviļņiem!  
Lai stipra veselība, veiksmē, enerģija un mīlestība pāri visam!

Vislabākie vēlējumi,  
Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente

### APRĪLIS

Aleksandrs Semjonovs  
Anita Kostaščuka  
Digna Soboļeva  
Dzintra Smeltere  
Edgars Tupiņš  
Florijāns Cecerāns  
Gunvaldis Tumiņš  
Inga Jansone  
Inga Lasmane  
Karina Kalugina  
Ligita Bamše  
Rihards Danisevskis  
Sandis Mečajs  
Sergejs Ivanovs  
Valentīna Kurmisa  
Viktors Siņica

### MAIJS

Alda Bērziņa  
Andris Upmalis  
Ansis Ailis  
Dainis Žubeckis  
Dzintra Rozenberga  
Guntis Vilde  
Ieva Būmane  
Ilona Kāne  
Iluta Pugača  
Ilva Pomilovska  
Inese Ķirsone  
Lelde Balode  
Lolita Vītoliņa  
Ruta Drāzniece

### JŪNIJS

Aija Daukste  
Aija Pūķe  
Antra Grāvīte  
Armands Austrīņš  
Brigita Zanerība  
Dace Mieze  
Igoris Mihno  
Ilze Salmane  
Inga Puķīte  
Iveta Sustrīņa  
Jurijs Pokoņečņijs  
Jānis Tomsons  
Karīna Sokolova  
Laila Samoviča  
Lana Lapkovska  
Maruta Eizentāle  
Miķelis Majors  
Nadežda Cvetkova  
Olga Beiere-Suituma  
Sergejs Sokolovs  
Vladislavs Ruža  
Vēsma Turlaja

### JŪLIJS

Anna Šimkoviča  
Elga Morozova  
Ērika Ulme  
Igoris Blūzma  
Inese Zaksa  
Ints Okuško  
Iveta Holštroma – Ezerta  
Juris Antoņevičs  
Lidija Kaupere  
Natālija Terentjeva  
Sanita Gutāne  
Sarmīte Valpētere  
Tatjana Stolova-Beināre  
Tomas Šilinis  
Valērijs Bukovskis

