



LSAB  100

# ZIŅAS

LSAB PRO ZIŅAS NR. 1/2022

**LAIMĪGU JAUNO 2022.GADU!  
VESELĪBU, IZTURĪBU UN PANĀKUMUS!**

# LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

Dārgie LSAB PRO biedri,

Sirsnīgs paldies par Jūsu iesaisti Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO! Arodbiedrība ir lielisks darbinieku kolektīvās aizsardzības veids un zināšanu krātuve. Mēs daudz iegūstam, esot arodbiedrībā. Palīdzam, augam, atbalstām. Arodbiedrība - esam mēs paši, aktīvākie, zinātkārākie un lojālākie darbinieki! LSAB PRO ir kā mazs, bet nopietns un jaudīgs pārmaiņu aģents (change agent) labākai un Eiropiskai darba videi darbiniekiem Latvijā.

Prieks, ka vairākkārt mūsu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO ir minēta kā paraugs citām arodbiedrībām. Augstu novērtēju un no sirds pateicos par mūsu unikālo kopspeku un identitāti!

Digitalizācija un Covid-19 pandēmija mūs iegrieza nenoteiktības un pārmaiņu virpulī. Un mēs varonīgi tiekam galā. Mēs maināmies un pilnveidojamies ātrāk.

Šodien izdarām to, kas vakar šķita neiespējams. Kļūstam uzmanīgāki, ātrāki un gudrāki. Arī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO aug un sadarbojas ar Islandes un citām Ziemeļvalstu arodbiedrībām. It īpaši mūs uzrunāja Islandes modelis. Galvenā doma tajā ir, ja arodbiedrība panāk koplīgumu uzņēmuma strādājošo labā, tad visi strādājošie, kuri bauda koplīguma labumus ir attiecīgās arodbiedrības biedri. Darbinieki izvēlas būt biedri, novērtējot kolektīvo aizsardzību, kāda ir iespējama tikai ar arodbiedrību un labu, jaudīgu sociālo dialogu labākai darbinieku aizsardzībai!

No sirds lepojos ar ikvienu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO biedru!

Vienoti, veseli un stipri Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO!

**Laimīgu jo Laimīgu Jauno 2022. gadu!**

**Lai esam īsti Tīgeri - stipri, veikli, gudri, vienoti un veseli!**

Ar cieņu,

Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente



## LSAB PRO VALDE

### OKTOBRĪ

Cienīga darba mēnesī LSAB PRO valde atskatījās uz vasarā paveikto un iegūtajām zināšanām par Islandes arodbiedrību modeli un iespēju to ieviest Latvijā u.c. Izvērtējām koplīgumu izpildi un turpmākos darāmos darbus kolektīvajās pārrunās.



### DECEMBRĪ

LSAB PRO valde izvērtēja paveikto 2021.gadā un apstiprināja atskaiti par paveikto, kā arī darbības plānu un atsevišķu jauniešu darbības plānu 2022.gadam, kuru ES pasludinājusī par Jaunatnes gadu. Decembra valdes sēdē tika pieņemts lēmums par izstāšanos no Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības līdz brīdim, kad tiks ņemtas vērā pamatotas LSAB PRO intereses.

### NOVEMBRĪ

Izskatījām jautājumus par prasmju pilnveides pasākumiem uzņēmumu līmenī un starptautiski. LSAB PRO valde aicina darba devējus sadarbībā ar LSAB PRO izveidot prasmju fondus uzņēmumos darbinieku apmācībai. Atzinīgi novērtējām Fr. Eberta fonda piedāvātos seminārus darbiniekiem, UNI Europa piedāvātas iespējas u.c.

### JANVĀRĪ

LSAB PRO valde apstiprināja aktuālos statistikas datus un vienojās par jaunu biedru iesaistes plānu 2022. gadam, kā arī atbalstu biedriem. Gada sākumā paredzētas vairākas nozīmīgas tikšanās ar LSAB PRO sociālajiem partneriem un sadarbības partneriem.

Nr.p.k. Sociālais fonds/SF

Palīdzības apjoms EUR 2022.gads

- 1. Kolektīvie braucieni**
- (min 20 dalībnieki)**
- Dalības naudai tiek noteiktas sekojošas atlaides arodbiedrības biedriem un viņu bērniem:
- 1.1. arodbiedrības biedriem un viņu bērniem gada laikā vienam braucienam pa Latviju un Baltijas valstīm tiek noteiktas sekojošas atlaides:
- 1.1.1. arodbiedrības biedram līdz 50 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 40.- euro;
- 1.1.2. arodbiedrības biedra bērnam (vecumā līdz 18 gadiem, skaitot uz izbraukšanas dienu ) 25 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 25.- euro.
- 1.2. arodbiedrības biedram gada laikā vienam braucienam uz ārzemēm tiek noteiktas sekojošas atlaides:
- 1.2.1. arodbiedrības biedram līdz 50 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 60.- euro;
- 1.2.2. arodbiedrības biedra bērnam (vecumā līdz 18 gadiem, skaitot uz izbraukšanas dienu ) – ne vairāk kā 25 euro no pilnas maksas.

\* Saskaņā ar Noteikumiem par arodbiedrības biedru un darbinieku kolektīvo pieredzes apmaiņas un veselības uzlabošanas braucienu organizēšanu 2022. gadā (18.01.2022)

- 2. Aktīvās atpūtas pasākumi 2022. gadā LSAB PRO 100/2022**
- (2-x gada laikā 1 biedram)**
- Ģimenes locekļi ir vīrs, sieva un bērni**
- Koncerti, teātra izrādes, sporta pasākumi**
- 1.1. Dalības maksai tiek noteiktas sekojošas atlaide saroddbiedrības biedriem un viņu ģimenes locekļiem no LSAB PRO Sociālā fonda līdzekļiem:
- 1.1.1. LSAB PRO biedram 50% no dalībnieka maksas, bet ne vairāk kā EUR 25 (ieskaitot PVN);
- 1.1.2. Biedra ģimenes loceklim 25% no dalībnieka maksas, bet ne vairāk kā 12 EUR (ieskaitot PVN);
- 1.2. Citiem pasākuma dalībniekiem, ja tādi ir, jāmaksā 100% dalības maksa (ieskaitot PVN).
- 1.3. Alkohola izdevumi netiek segti.
- 1.4. Katrs biedrs var piedalīties 2 /divos/ "LSAB PRO 100/2022" finansējuma pasākumos 2022. gadā ar LSAB PRO atbalstu. Katrs nākamais pasākums ir par pilnu samaksu.

\* Saskaņā ar LSAB PRO aktīvās atpūtas un kultūras pasākumu apmaksas noteikumiem "LSAB PRO 100/2022" (18.01.2022)

- 3. Palīdzība ārkārtas gadījumos**
- Palīdzības apjomu katrā konkrētā gadījumā apstiprina ar LSAB PRO valdes lēmumu (ilgstoša slimība, trauma, utt.)
  - Palīdzība COVID19 saslimšanas gadījumā līdz EUR 30.

\* Pasākumu rīkošanas noteikumi attiecas arī uz AO aktīvās atpūtas pasākumiem par AK līdzekļiem

\*\* Visi dokumenti par pasākumiem jānoformē ar LSAB PRO rekvizītiem un atbilstoši LR likumdošanas prasībām sākot no 0,01 EUR centa

# PASTA SEKTORS

## TIKŠANĀS AR DARBA DEVĒJU

25.01.2022. Ms Teams platformā veiksmīgi noritēja LSAB PRO un Pasta jaunās Personāla direktores I. Vēzes tikšanās par aktuāliem jautājumiem darbiniekiem: darba drošību, vidi, atalgojumu u.c. Tika panākta vienošanās par:

- regulāru tikšanos par darbinieku aktualitātēm;
- vides uzlabošanu darbiniekiem pēc labākajiem paraugiem, kas vairo darbinieku lojalitāti un piesaisti uzņēmumam;
- darba uzsākšanu pie koplīguma aktualizācijas;
- informācijas apmaiņu par darbiniekiem;
- bijušās pasta nodaļas vadītājas I. R. jautājumu par kompensāciju sakarā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu.

Gaidīšu priekšlikumus uz irena@lsab.lv!

## PAR ALGĀM PASTA SEKTORĀ

Sociālā dialoga ietvaros Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO (turpmāk – LSAB PRO) vērs Jūsu uzmanību uz to, ka 2021.gads uzņēmumam un darbiniekiem bija vēl grūtāks kā 2020.gads. Tas saistīts ar ierobežojumu pastiprināšanu visā valstī, kuri darbiniekiem bija stingri jāievēro. Sprotam, ka minētie ierobežojumi VAS „Latvijas Pasts” radīja papildus izdevumus, klientu neapmierinātību, bet darbiniekiem tā bija paaugstināta stresa situācija ilgākā laika periodā. Juridisko personu sūtijumu apstrādes funkciju virzīšana uz “Pastnieks birojā”, samazināja ieņēmumus pasta nodaļās un pasta centros, bet ieņēmumu plāni struktūrvienībām nav samazināti vai koriģēti un izpildīt tos nav iespējams. 2022.gads ir iesācies ar inflāciju un milzīgu tarifu kāpumu par komunālajiem maksājumiem.

2022.gadā joprojām nav atrisināts jautājums par darba samaksas paaugstinājumu visu līmeņu pasta nodaļās un pasta centros strādājošiem darbiniekiem. 2021.un 2022.gadā darbinieki nav saņēmuši piemaksas par darbu īpašos apstākļos, strādājot “sarkanajā režīmā”. Darbinieki jau sen ir pelnījuši atalgojuma uzlabojumu.

Remontu un ekspluatācijas daļas darbiniekiem vairāku gadu garumā nav paaugstināta darba samaksa. No Tehniskā departamenta vadības puses nav ņemti vērā darbinieku lūgumi par darba algas paaugstinājumu un darbinieki ir neizpratnē.

LSAB PRO atkārtoti vērs VAS „Latvijas Pasts” vadības uzmanību par darbinieku atalgojuma uzlabošanu (pēdējais rakstiskais atgādinājums bija 2021.g.septembrī). Darba algas paaugstināšana par vismaz 8-10% procentiem visiem Latvijas Pasta darbiniekiem, un jo īpaši Remontu un ekspluatācijas daļas darbiniekiem un pasta nodaļu/ pasta centru vadītājiem, būtu liels atspazds darbiniekiem, ņemot vērā paaugstināto darba slodzi un inflāciju.

Tāpēc LSAB PRO aicina tuvākajā laikā sasaukt Attīstības padomi, lai rastu loģisku un pozitīvu risinājumu atalgojuma uzlabošanas jautājumā.

## LSAB PRO VEICINA EPIDEMIOLOĢISKO DROŠĪBU

LSAB PRO atbalsta vakcināciju Latvijā. Tā šobrīd ir galvenā drošā izeja no Covid19 raisītā ārkārtas stāvokļa un krīzes medicīnā, tautsaimniecībā, kultūrā un visās pārējās jomās. Esam iesnieguši mūsu nozares darba devējiem priekšlikumus darbinieku tiesiskā, ekonomiskā un sociālā stāvokļa uzlabošanai pandēmijas laikā, kā arī apkopojusi labāko starptautisko praksi Covid19 pandēmijas laikā no koplīgumu piemēriem.

Lai LSAB PRO būtu lielāka jauda komunicēt ar biedriem, LSAB PRO lūdz ieviest un īstenot koplīguma par Arodbiedrības uzticības personām noteikumus, sākot ar 2021.gada 1.novembri. Tuvākajā laikā vēlamies darba devēju iedrošināt ieviest arī Islandes modeli, kas nostiprina augstākās epidemioloģiskās drošības un sociālās iekļaušanās prasības darba vietā. Islandes modelis paredz to, ja arodbiedrība ir noslēgusi koplīgumu, tad visi darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, ir attiecīgās arodbiedrības biedri.

Vairāk par Islandes modeli - sk. podkāstu ar lielākās Islandes arodbiedrības ASI valdes locekli Gundegu Jaunliniņu:<https://www.youtube.com/watch?v=IvoEgwBb12w&t=599s>

Droši raksti savus priekšlikumus uz lsab@lsab.lv!

## LSAB PRO PIEDALĀS EIROPAS SOCIĀLĀ DIALOGA PASTA SEKTORA KOMITEJĀ

14.10.2021 un 17.11.2021. notika Pasta sektora Eiropas Sociālā dialoga komitejas sanāksme, kurā eksperti izcēla 5 (piecas) TOP nākotnes prasmes pasta sektorā, kuras var iedalīt 4 lielās grupās:

1. digitālās prasmes (jāiepazīst nākotnes digitālie rīki, datu plūsma & aizsardzība). Vēlams veltīt tehnoloģiju zināšanām vismaz 2-4 stundas mēnesī. LSAB PRO noteikti atbalsta prasmju pilnveidi kolektīvajās pārrunās, jo tas palīdzēs darbā! Jau pirms Covid19 pandēmijas iesniedzām priekšlikumu izveidot darbinieku prasmju fondus.

2. loģistikas prasmes;

3. sociālās prasmes (komunikācija ar klientiem un kolēģiem) + darba vides drošības zināšanas (epidemioloģiskā drošība - drošs pakalpojums, emocionālā vide, stresa samazināšana, izolācijas seku pārvarēšana, ergonomika darbā u.c.);

4.specifiskas produktu/ pakalpojumu zināšanas (ieskaitot e-komerciju un e-mācīšanos).

LSAB PRO birojs iztulkos šos materiālus un dalīsies ar tiem ar biedriem un darba devēju sociālā dialoga ietvaros, lai darbinieki būtu ziņoši, pārliecināti un labāk atalgoti!

Dialogs, darbinieku prasmju pilnveide un tehnoloģijas ir neatņemama drošas vides sastāvdaļa Pastā.

Īpaši tika izcelta koplīguma loma pasta sektorā, lai sasniegtu vajadzīgo apjomu, jaudu un līmeni.

Nākamās sanāksmes gaidāmas februārī un martā. LSAB PRO labprāt piedalīsies, iedziļināsies un apkopos labās prakses piemērus pasta un loģistikas sektorā - kā vienmēr!

# TELEKOMUNIKĀCIJU UN IT SEKTORS

## TET PARAKSTA VIENOŠANOS AR TELIA COMPANY PAR TELEKOMUNIKĀCIJU UZŅĒMUMA TELIA LATVIJA IEGĀDI

Tehnoloģiju un izklaides uzņēmums Tet un viens no vadošajiem telekomunikāciju uzņēmumiem Ziemeļvalstīs un Baltijā, Telia Company, 2022.gada 4. janvārī parakstījuši SIA Telia Latvija kapitāla daļu iegādes līgumu. Līgums paredz SIA Tet kļūt par vienīgo Telia Latvija īpašnieku, vēl nepieciešams tirgus uzrauga – Konkurences padomes – atzinums. Telia Latvija iegādes darījums sasniedz 10,75 miljonus eiro, ieskaitot Telia Company aizdevuma pārfinansējumu.

Telia Latvija pievienošana Tet grupas uzņēmumiem veicinās uzņēmumu konkurētspēju globālās konkurences apstākļos. "Tet un Telia Latvija augsti kvalificēto ekspertu zināšanu savienošana ļaus attīstīt esošos pakalpojumus un straujāk radīt jaunus, mūsdienu uzņēmējdarbības vajadzībām atbilstošus risinājumus, tādējādi kopīgi stiprinot arī reģionālo līderību, kas paplašinās arī pakalpojumu eksporta potenciālu. Stabili un uzticami datu pārraides risinājumi, Latvijā un eksporta tirgos arvien pieprasītākie mākoņrisinājumi un datu centru pakalpojumi, strauji augošais pieprasījums pēc moderniem IT drošības risinājumiem, arvien aktuālākie video straumēšanas risinājumi – abu uzņēmumu kopīgās zināšanas un pieredze ļaus vēl straujāk un efektīvāk Latvijā attīstīt nākamās paaudzes rīkus uzņēmējdarbības vajadzībām šodien un rīt." Tet valdes priekšsēdētājs Uldis Tatarčuks.

Telia Latvija valdes priekšsēdētājs Mikus Ozols: "Esam jau kopīgi sadarbojušies dažādos projektos, un redzam, ka komandu rīcībā esošās zināšanas, prasmes un rīki ļauj vienam otru papildināt, sniedzot plašākas piedāvājumu iespējas klientiem."

Andreas Ekstroms, Telia Company vadītājs Latvijā: "Rudenī veicām konkurējošu izsoles procesu Telia Latvija pārdošanai, kurā piedalījās vairāki potenciālie klienti. Esam gandarīti par panākto vienošanos ar Tet, kas ar šo darījumu – Telia Latvija tīklu, tehnoloģiju aktīviem un augsti kvalificētiem darbiniekiem – stiprinās savas pozīcijas biznesa segmentā. Latvija ir ļoti interesants IKT tirgus, un ar daļām Tet un LMT uzņēmumos Telia Company turpinās sniegt ieguldījumu Latvijas digitalizācijā."

Iegādes darījumā atbalstu Tet nodrošināja uzņēmumu apvienošanās un iegādes darījumu konsultāciju uzņēmums Oaklins, padziļinātu finanšu, nodokļu un juridisko izpēti veica konsultāciju un audita kompānija Deloitte Latvia un juridiskās konsultācijas nodrošināja komerciesību advokātu birojs TGS Baltic.

Sveicam jaunus kolēģus TET.

Avots: [www.tet.lv](http://www.tet.lv)

## KOPLĪGUMA VIENOŠANĀS PAR ELASTĪGO DARBA LAIKU

Ņemot vērā LSAB PRO biedru pozitīvās atsauksmes par elastīgo darba laiku, LSAB PRO un TET grupa vienojās par koplīguma grozījumiem saistībā ar elastīgo darba laika konceptu arī 2022.gadā.



Ingrīdas Rones komentārs no LinkedIn:

Gada izskaņā piedāvāju iepazīties ar izcilu apkopojumu no SHRM par elastīgas darba vides konceptu, ieskaitot mazāk zināmas elastības formas, kā piemēram:

9/80 - divu nedēļu laikā 9 darba dienas, t.i., saplānot darbus un nodrošināt rezultātu 9 nevis 10 darba dienās;

Gājputnu programma - ziemas mēnešus darba devējs piedāvā pavadīt/strādāt siltākos reģionos, u.c.

Avots: [LinkedIn.lv](https://www.linkedin.com)

## LSAB PRO PODKĀSTS "SOCIĀLĀ DIALOGA MODERNIZĀCIJA LATVIJĀ"

LSAB PRO noslēdzošais podkāsts ar Labklājības ministru Gati Eglīti par "Sociālā dialoga modernizāciju Latvijā". Fokusa šādas tēmas:

- atbalsts inovatīvam sociālajam dialogam;
- 01.09.2021. noslēgtā memoranda (LM, VIA un LSAB PRO) īstenošanas iespējas;
- datus balstīta veidokļu apmaiņa un jēgpilni priekšlikumi;
- koplīgumi uzņēmuma un nozares līmenī;
- Ziemeļvalstu vērtīborientācija sociālajā dialogā Latvijā.

Liels paldies ministram Gatim Eglītim par dalību LSAB PRO podkāstā!



Saite uz podkāstu: <https://youtu.be/jRw4hwkgHFU>

# STARPTAUTISKĀ SADARBĪBA

## ŠVEICES ARODBIEDRĪBAS RĪCĪBAS DIENA PAR ATBILDĪGU BIZNESA MODELI DPD

LSAB PRO atbalsta un solidarizējas ar Šveices arodbiedrību UNIA, kas organizē DPD darbiniekus arodbiedrībā. DPD ir Francijas Pasta uzņēmums un ir nepieciešams uzlabot nodarbinātības noteikumus kurjeriem un citiem darbiniekiem.

LSAB PRO atbalsta Šveices arodbiedrības UNIA rīcības dienu 2021. gada 1.decembrī par atbildīgu biznesa modeli DPD grupas ietvaros Šveicē un visās darbības teritorijās.

Aicinām Latvijas DPD darbiniekus pievienoties LSAB PRO un atbalstīt akciju par darba standartu uzlabošanu!

Pievienojies arodbiedrībai LSAB PRO!

## LSAB PRO UN RUB PIEDALĀS ESF PROJEKTĀ PAR DARBINIEKU IEKĻAUŠANU UN AIZSARDZĪBU UZŅĒMUMU RESTRUKTURIZĀCIJĀ

RUB sadarbībā ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO piedalās kopīgā ESF projektā par darbinieku iekļaušanu un aizsardzību uzņēmumu restrukturizācijā ("INCLUSION – promoting workers' involvement in decision making during the restructuring processes in undertakings").

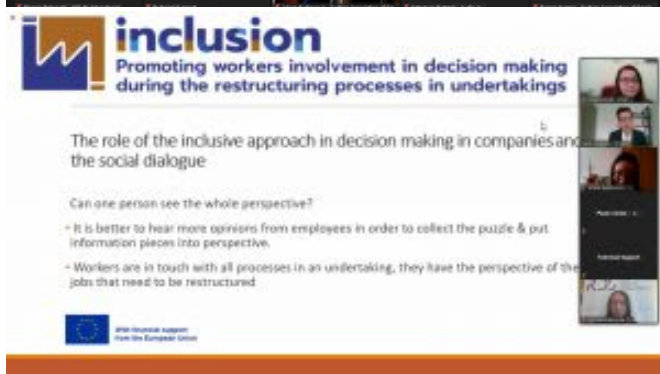
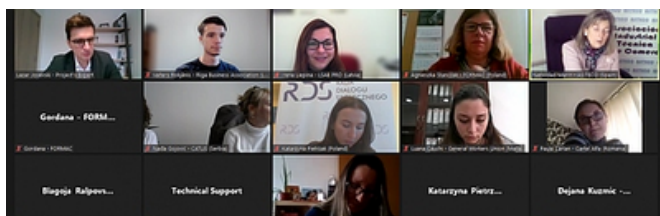
2021.gada 15.decembrī notika projekta partneru online tikšanās. Galvenās atziņas par sociālo dialogu restrukturizācijas procesā: solidaritāte un dalītā atbildība ir galvenie ieguvumi pārmaiņu procesos.

Šajā projekta partneru tikšanās reizē Latviju pārstāv projekta eksperte Irēna Liepiņa un RUB biedra SIA "Webdev" darbinieks un LU Biznesa vadības un ekonomikas fakultātes students Valters Rokjānis.

Projekta mērķis: attīstīt sociālo dialogu starp darba devēju un darba ņēmēju pārstāvjiem.

Projekta dalībvalstis: Polija, Serbija, Ziemeļmaķedonija, Malta, Spānija, Rumānija un Latvija.

vairāk: [www.lsab.lv](http://www.lsab.lv)



## LSAB PRO TIKŠANĀS AR FR. EBERTA FONDA PĀRSTĀVJIEM

LSAB PRO veiksmīgi noritēja tikšanās ar Fr. Eberta fonda vadību R. Kruum un komandu par kopīgi paveikto un turpmāko sadarbību.

Prieks, ka LSAB PRO veikums un jo īpaši video un raidierakstu sērijas "Arodbiedrību nākotne un sociālais dialogs Latvijā" ir atzinīgi novērtēti no Fr. Eberta fonda Baltijā puses. Kopīgi meklējam labākos risinājumus sociālā dialoga modernizācijai, stiprināšanai un taisnīgas sabiedrības veidošanai Latvijā 2022.gadā.

Vairāk: <https://baltic.fes.de/article/default-5f52d8dc24>

## LSAB PRO UZSTĀJAS EIROPAS ARODBIEDRĪBU INSTITŪTA (ETUI) SEMINĀRĀ

27.-28.01.2022. LSAB PRO uzstājas kā runātājs Eiropas Arodbiedrību institūta (ETUI) tiešsaistes seminārā par Psihosociālo risku tiesisko regulējumu ar likumu, koplīgumiem un aktuālo tiesu praksi, lai aizstāvētu darbinieku intereses.

Psihosociālo risku pamatā ir nepietiekama darba plānošana, organizācija un pārvaldība, kā arī slikti sociālie apstākļi darbā, kas var psiholoģiskā, fiziskā un sociālā ziņā nelabvēlīgi ietekmēt darbiniekus, izraisot, piemēram, stresu darbā, profesionālo izdegšanu vai depresiju. Daži no darba apstākļiem, kas rada psihosociālos riskus, ir šādi:

- pārmērīga darba slodze;
- pretrunīgas prasības un neskaidri noteikti darba pienākumi;
- psiholoģiskā un seksuālā uzmākšanās, emocionālā vardarbība u.c.

Psihosociālie riski un stress darbā ir viena no galvenajām darba drošības un veselības aizsardzības problēmām Eiropā. Tie būtiski ietekmē ne tikai personu veselību, bet arī organizāciju un valstu ekonomiku labklājību.

Aptuveni puse Eiropas darbinieku uzskata, ka stress ir bieži sastopama parādība darba vietā, turklāt stress ir cēlonis aptuveni 50 % no kavētajām darba dienām. Bieži trūkst pareizas izpratnes par stresu, vai arī tas tiek uzskatīts par kaut ko apkaunojošu. Tomēr, ja psihosociālos riskus un stresu uztver kā visas organizācijas problēmu, nevis atsevišķa darbinieka trūkumu, tad tos var pārvaldīt tikpat labi kā citus veselības aizsardzības un drošības riskus darba vietā (avots: <https://osha.europa.eu/lv/themes/psychosocial-risks-and-stress>).

## APSVEIKUMS NO UNI EIROPA VADĪTĀJA

Dārgie LSAB PRO biedri,

Esam Eiropiska arodbiedrība un darbojamies arī UNI Eiropa valdē un padomē. Tāpēc īpašs prieks saņemt apsveikumus no mūsu kolēģiem Eiropā, piemēram no UNI Eiropa ģenerālsēkretāra O. Rotinga.

Cien. Irēna Liepiņa,

2021. gads beidzās ar kampaņu par cienīgu darbu Amazon un koplīgumu lomas prioretizēšanu publisko iepirkumu konkursos. Tas ir labs pamats mūsu darbam šogad, lai sasniegtu mērķus, kurus mēs kopīgi definējām UNI Eiropa 5. konferencē 2021.gada aprīlī. Mūsu vadmotīvs ir "Uz priekšu, ar darba koplīgumiem". Tas mūs vadīs turpmākos 5 gadus.

Labākie vēlējumumi 2022. gadā Jums un LSAB PRO biedriem,

UNI Eiropa ģenerālsēkretārs

Olivers Rotings

# ĪPAŠIE PIEDĀVĀJUMI LSAB PRO BIEDRIEM

LŪDZAM SŪTĪT BIEDRU PRIEKŠLIKUMUS UZ LSAB@LSAB.LV, KĀDAS ATLAIDES VĒL IR AKTUĀLAS 2022.GADĀ!



10% atlaide



20% atlaide



10% atlaide



15% atlaide



Gimenes uzotējumam Mīļais Ciekurs no Ielgāras novada ražo Latvijas priecīgu produktu, kas vērtīgi izmantojami un elpoju veselībai.  
LSAB PRO biedriem īpaša atlaide iegādājoties produkciju mājās lapā  
www.milvasciekurs.lv



7% atlaide



JUMAVA



PEGASA PILS  
BOUTIQUE MEDI SPA HOTEL



Amrita  
anno 1997

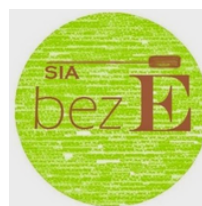


VĒNDEN

SIA "VĪNKALNIEŠI"



PICU FABRIKA  
OZO



Informāciju par akcijām LSAB PRO biedriem skatīties: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>  
PROMO KODS akcijām, kurām tas nepieciešams, tiks nosūtīts uz e pastu. Akcijas ir paredzētas tikai LSAB PRO biedriem un kods nav nododams trešajām personām.  
Sīkāka informācija pie Elgas: elga1@inbox.lv vai mob. tel. 22367496

# LSAB PRO JUBILĀRI

## Sirsnīgi sveicu Dzimšanas dienā!

Vēlu veiksmi, veselību, laimi, mīlestību un panākumus!

Ar cieņu,  
Irēna Liepiņa,  
LSAB PRO prezidente

### OKTOBRIS

Irēna Liepiņa  
Silvija Vanceviča  
Jana Kursiša  
Ineta Makare  
Guntis Leitis  
Sandra Apine  
Dagnija Janelsiņa  
Vija Šūpola  
Maija Supe  
Sarmīte Eglīte  
Daiga Dāvidniece  
Sandra Novikova

### NOVEMBRIS

Jeļena Novikova  
Dace Purmale  
Diāna Ropša  
Valentīna Gorbunova  
Marina Atnaguzina  
Olga Škitina  
Edīte Gerbere  
Iveta Būcena  
Alvils Tirāns  
Aelita Lubecka

### DECEMBRIS

Sarmīte Kalvāne  
Artis Birģelis  
Ināra Jakušina  
Kaspars Jermaks  
Ilona Žmurko  
Elga Losa  
Aleksandrs Simonovs

### JANVĀRIS

Romāns Mataitis  
Gatis Lasenbergis  
Grieta Āboltiņa  
Aleksandrs Ņerožņaks  
Gundars Briedis  
Aina Poikāne  
Daina Pērkone  
Antoņina Zelča  
Olga Rjazanceva