

LSAB  100

Veseli, vienoti un stipri!

ZIŅAS

LSAB PRO ZIŅAS NR. 2/2022



**SVEICAM LATVIJAS REPUBLIKAS
NEATKARĪBAS ATJAUNOŠANAS DIENĀ!**

#SVĒTKU NEDĒĻA
CIENĀM BRĪVĪBU, SOLIDARITĀTI, SOCIĀLO DIALOGU UN
DEMOKRĀTIJU LATVIJĀ UN PASAULĒ!

LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

Dārgie LSAB PRO biedri,

Sveicu Jūs Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas dienā - 4.maijā!

Šobrīd brīvība, solidaritāte, dialogs un arodbiedrību kā lielāko demokrātisko organizāciju Latvijā un pasaulē nākotne ir viens no aktuālākajiem tematiem. Ir vajadzīga laba pārmaiņu vadība arodbiedrību kustībā, lai panāktu vajadzīgās pārmaiņas un efektīvāku darbinieku interešu pārstāvību.

Par arodbiedrību nākotni klausies LSAB PRO raidierakstu ar Eiropas Arodbiedrību institūta vecāko pētnieci Aīdu Ponci. Aīda vienā momentā ļauj aktivizēt analītisko domāšanu, savienojot to ar sensoro notikumu izjūtu, tādējādi radot vairākas "bildes" par arodbiedrību nākotni, sabiedrību un dialogu. Kur mēs esam šobrīd un kur būsīm 2040.gadā? Kādas būs darbinieku iespējas? Kādas būs arodbiedrības?

Par arodbiedrību kustības nākotni Latvijā un pasaulē vairāk LSAB PRO ziņu 6.lapā un raidierakstā.

Nereti dzirdu jautājumu no darbiniekiem "Kas man būs, ja iestāšos arodbiedrībā?"

Atbilde vienā vārdā - pārstāvība. Ekonomisko, sociālo, profesionālo un darba interešu pārstāvība. Un būtiska piezīme: arodbiedrība aizstāv kopīgās, nevis individuālās intereses. Tāpēc, pilnā pareizā atbilde ir uzlaboti darba noteikumi Tev un Taviem kolēģiem, ar veiksmīgu interešu pārstāvību. Darbiniekam nav iespējams vienatnē panākt savu interešu pārstāvību darba vietā. Labākais veids kā iestāties par savām interesēm darba vietā- ir iestāties arodbiedrībā. LSAB PRO neatlaidīgi iestājas par labāku darba nākotni un demokrātijas stiprināšanu ar labu sociālo dialogu.

Sociālais dialogs ir viens no strukturētākajiem un efektīvākajiem darbinieku interešu pārstāvības veidiem, līdzās lobēšanai un pilsoniskajam aktivismam.

Ideālā gadījumā šos trīs interešu pārstāvības veidus ieteicams apvienot dinamiskākai un rezultatīvākai darbinieku ekonomisko un sociālo interešu pārstāvībai. LSAB PRO to dara un neatlaidīgi kopā ar biedriem veidojam Latvijas darba tirgu Eiropeskāku un darbiniekiem vēl draudzīgāku.

**Mieru, veiksmi un skaistus svētkus vēlot,
Solidaritātē,
Irēna**



Moderna interešu pārstāvība



LSAB PRO ir izstrādājusi šīs metodes, lai palīdzētu darbiniekiem izvēlēties piemērotāko interešu pārstāvības veidu, ņemot vērā darba vidi, uzdevumus un darbinieku īpašības. Šīs metodes ir izstrādātas, ņemot vērā Eiropas Komisijas rekomendācijas, kas ir pieņemtas Eiropas Parlamenta un Eiropas Padomes lēmumu rezultātā. Šīs metodes ir izstrādātas, ņemot vērā Eiropas Komisijas rekomendācijas, kas ir pieņemtas Eiropas Parlamenta un Eiropas Padomes lēmumu rezultātā.

LSAB PRO VALDE

FEBRUĀRIS

Trešdien, 16.02.2022. noritēja LSAB PRO valdes sēde par aktuālākajiem jautājumiem sektoros un darbiniekiem svarīgiem jautājumiem.

Darba kārtībā: Atalgojuma uzlabojumi Pasta darbiniekiem ar 01.03.2022.; TET koplīguma labumi; Aktualitātes LVRTC darbiniekiem.

Digitālās komunikācijas un sadarbības uzlabošanas iespējas ar LSAB PRO biedriem (ieskaitot LSAB PRO jauno mājas lapu);

LSAB PRO Koplīgumu foruma un LSAB PRO Jauniešu foruma organizēšana un citi pasākumi biedriem.

Pievienojamies Eiropas arodbiedrību konfederācijas aicinājumam aizsargāt cilvēkus, mieru un demokrātiju Ukrainā, Eiropas arodbiedrību konfederācijas rezolūcijai par mieru Ukrainā: EtucStatement_Ukraine_22-0227.pdf

Kopīgi veicām ziedojumu Ukrainai - #atbalstiUkrainu ziedot.lv.



APRĪLIS

Otrdien, 12.04.2022. LSAB PRO valdes sēdē izskatījām jautājumus par darba aizsardzību uzņēmumos un sociālā miera un dialoga veicināšanas iespējām.

Apstiprinājām darba aizsardzības plānu Pastā un citos sakaru nozares uzņēmumos, īpašu uzmanību veltot arī darbinieku garīgajai labbūtībai darba vietā (mental health well-being).

Darbinieku labbūtība-darbinieki, kuri darbā jūtas labi un aprūpēti sasniedz augstākus rādītājus, ir iesaistītāki un veido pozitīvas attiecības darba vidē.

MARTS

Ceturtdien, 31.03.2022 notika LSAB PRO valdes sēde, kurā apstiprinājām gada pārskatu, atbalstu biedriem un izrunājām citas aktualitātes. LSAB PRO prezidente dalījās ar pieredzi par arodbiedrību līderības kursiem. Apsveicām LSAB PRO aktivistus un biedrus dzimšanas dienā.

Atbalstījām virkni pasākumu biedru labā.



PASTA UN LOĢISTIKAS SEKTORS

LATVIJAS PASTA ARODKOMITEJAS TIKŠANĀS

23.03.2022. notika Latvijas Pasta arodkomitejas tikšanās, kurā LSAB PRO prezidente ziņoja par aktualitātēm un uzklausa biedru vajadzības. Tikšanās noritēja patīkamā, draudzīgā un radošā atmosfērā. LSAB PRO biedri augstu novērtēja panākto atalgojuma palielinājumu darbiniekiem no 2022.gada marta.

TIKŠANĀS AR PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJU

22.03.2022 noritēja LSAB PRO prezidentes I. Liepiņas tikšanās ar Pasta padomes priekšsēdētāju R. Dūdu par aktualitātēm Pastā: par darbinieku vajadzībām, par uzņēmuma iespējām un nākotnes attīstību šajā nenoteiktajā laikā, par Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO redzējumu un darbiniekiem labāku nākotnes stratēģiju Pastā.



STARPTAUTISKĀS ALIANSES TIKŠANĀS

26.04.2022 Briselē noritēja UNI Global un UNI Europa starptautiskās pasta sektora alianses tikšanās.

LSAB PRO kopā ar arodbiedrību kolēģiem no Eiropas, Brazīlijas un Indonēzijas apsprieda DPD koncerna biznesa modeli, saskaņā ar uzņēmuma Syndex datiem un datu analīzi, jo īpaši uzsverot paku sūtīšanas "bumu" 2020.gadā un pārējās tendences (parcel shipping boom). Syndex pētījums pieejams LSAB PRO birojā.

Tāpat LSAB PRO niansēti izpētīja labākos piemērus par sociālo dialogu un organizēšanas modeļiem (Šveicē, Brazīlijā un Indonēzijā u.c.) un to piemērošanu Latvijā.

Vakarā bija iespēja tikties ar Eiropas Parlamenta deputāti L. Chaibi un paust viedokli par darbinieku vajadzībām Latvijā un diskutēt arī par minimālās algas direktīvu u.c.

LSAB PRO ieguva jaunus idejas, kuras īstenot Latvijā biedru labā. Brauciens veicināja gan jaunu zināšanu apguvi efektīvākai biedru interešu pārstāvībai, gan jaunus kontaktus ar Eiropas arodbiedrībām.

LSAB PRO pārstāvēja prezidente I. Liepiņa.

*Arodbiedrību tikšanos finansē Eiropas Komisija.



TIKŠANĀS AR VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJU

Aprīlī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO tikās ar Latvijas Pasta valdes priekšsēdētāju M. Vilcānu un vadošajiem darbiniekiem par aktuāliem jautājumiem uzņēmumā – situācija gan pandēmijas sakarā, gan citi apstākļi, loģistika, ieņēmumi un izdevumi, koplīguma redakcijas aktualizācija un citi darbiniekiem svarīgi jautājumi.

LSAB PRO TIKŠANĀS AR PASTA PERSONĀLA DAĻAS VADĪBU

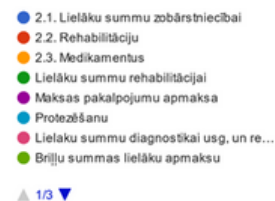
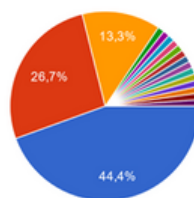
Februārī, martā un aprīlī notika ikmēneša LSAB PRO tikšanās Ms Teams platformā ar Pasta personāla daļas vadību par aktualitātēm Pasta darbiniekiem:

- par veselības apdrošināšanu Pasta darbiniekiem;
- par darba līguma grozījumiem saistībā ar atalgojuma pielikumu (orientējamies uz martu);
- par koplīguma jautājumiem;
- par obligātajām veselības pārbaudēm darbiniekiem (OVP);
- par Pasta Sociālo fondu - gaidīsim iesniegumus uz lsab@lsab.lv;
- un citiem Pasta darbiniekiem svarīgiem jautājumiem.

Saskaņā ar LSAB PRO aptaujas datiem, daudzi Latvijas Pasta darbinieki vēlas rehabilitācijas pakalpojumus un lielāku summu zobārstniecībai, domājot par fizisko un garīgo restartu un skaistu smaidu darbā ar VAS "Latvijas Pasts" klientiem. Darbinieki norādījuši, ka vēlas pakalpojumus veselai mugurai, sanatoriju, ārstniecisko vingrošanu, fizioterapiju, masāžas kursu, rehabilitāciju pēc Covid19, vakcināciju. LSAB PRO apkopojot aptaujas datus secina, ka Pasta darbinieki nav izvēlēti attiecībā uz apdrošināšanas uzņēmumiem. Kā labākie tiek minēti: Balta, Ergo, Gjensidige, BTA, If, Seesam.

Darbinieki norāda, ka nav bijušas problēmas ne ar vienu kompāniju un būtisku atšķirību nav pārāk daudz, bet ir svarīgi, lai būtu noslēgti sadarbības līgumi un apmaksā būtu "pa tiešo" nevis post factum pēc čekiem. Paldies visiem aptaujas dalībniekiem par atsaucību! Sk. zemāk pievienoto tabulu:

2. Ko vajadzētu iekļaut veselības apdrošināšanas polisē?
90 atbildes



TIKŠANĀS PAR DARBA AIZSARDZĪBU

VAS „Latvijas Pasts” un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO attālinātā formātā iepazīs un diskutēja par „Par ugunsdrošības un darba aizsardzības preventīvo pasākumu plānu 2022.-2023.gadam”.

Abām iesaistītajām pusēm vienojoties, plāns tika apstiprināts un abpusēji parakstīts.

ELEKTRONISKO SAKARU UN IKT SEKTORS

LSAB PRO TIEKAS AR TET GRUPAS PERSONĀLA VADĪBU

16.02.2022. pl. 9:00 LSAB PRO tikās ar TET grupas personāla vadību attālinātā režīmā MS Teams formātā, lai pārrunātu koplīguma labumus 2022.gadā.

TET grupas un LSAB PRO sanāksmē:

- Izskatījām 2021.gadā paveikto;
- Apstiprinājām Sociālā fonda budžetu 2022.gadam;
- Apstiprinājām Sporta un kultūras pasākumus TET grupas darbiniekiem;
- Apstiprinājām atbalsta pasākumus darbiniekiem (Pabalstu komisijas ietvaros);
- Izskatījām iespējas saistībā ar Living Labs sadarbībā ar Vidzemes Augstskolu;
- Izrunājām nākotnes plānus un ieceres saistībā ar TET grupas koplīgumu.

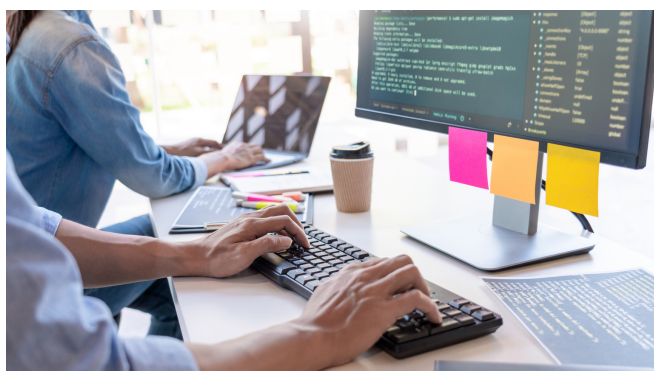
Liels paldies I. Ronei, A. Mūrniecei, I. Sēnei un Elizabetei!
No LSAB PRO piedalījās: I. Liepiņa, I. Makare.

LSAB PRO PIEDALĀS PROFESIJU STANDARTU IZSTRĀDĒ

LSAB PRO nosūtīja priekšlikumus EIKT NEP locekļus elektroniskās saskaņošanas procedūrā par ESF projektā "Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai" izstrādātajiem 5. Latvijas kvalifikāciju ietvarstruktūras līmeņa (5.LKI) profesiju standartu projektiem "Programmētājs", "Datorsistēmu testētājs", "Telekomunikāciju speciālists" tālākai virzīšanai uz apstiprināšanu Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē (PINTSA).

LSAB PRO bija nelieli redakcionāli labojumi profesiju standartu projektos. LSAB PRO īpaši atzinīgi vērtē, ka visu 3 profesiju standartu projektos starp profesionālajiem darbības pamatuzdevumiem un pienākumu izpildei nepieciešamajām prasmēm un attieksmēm ietilpst arī:

- darba aizsardzības, vides aizsardzības un civilās aizsardzības prasību ievērošana;
- pilsonisko, sociālo, darba tiesisko attiecību normu un darba tiesību ievērošana;
- profesionālo prasmju un zināšanu pilnveidošana u.c.



TET GRUPAI "LĪDZSVARA BALVU 2021" NOMINĀCIJA

Apsveicam TET grupu ar Latvijas Darba devēju konfederācijas "Līdzsvara balvu 2021" nominācijā "Atbalsta pasākums darbiniekiem elastīgu darba režīmu īstenošanai". Prieks, ka LSAB PRO ir koplīguma grozījumu partneris un veicināja darba un ģimenes līdzsvaru TET darbiniekiem.

TET elastīgas dzīves pamatā ir izvēles iespējas augstākai motivācijai:

- Birojs kā satikšanās un koprades vieta (vismaz 1-2 dienas mēnesī);
- Attālināts darbs/darbs no mājām;
- Darbs uz laiku no ārvalstīm;
- Iespēja pielāgot darba laiku.

TET KOPLĪGUMS

LSAB PRO veica koplīguma labuma aptauju un apkopoja darbinieku vēlmēs. Darbinieku TOP labumi ir:

- garantētā veselības apdrošināšanas polise;
- ēdināšanas un medicīnas pakalpojumu izmantošana (jo tiem ir nodokļu atlaides uz koplīguma un likuma pamata);
- uzlabotas garantijas, izbeidzot darba tiesiskās attiecības;
- iemaksas Pensiju fondā.
- Pievienojies Facebook LSAB PRO Tet grupai un izsaki savu viedokli arī Tu!

<https://www.facebook.com/groups/317087239345221>

PLATFORMU DARBINIEKU AIZSARDZĪBA

Šobrīd fokusā ir platformu darbinieku (Uber Eats, Bolt, Wolt, Deliveroo u.c.) aizsardzība gan Latvijā, gan Eiropā, gan arī pasaulē. Ir svarīgi panākt labākas sociālās garantijas platformās nodarbinātajiem, kā arī darba aizsardzības un atalgojuma uzlabošanu nākotnē.

Piemēram, pat Amazon, Uber un Deliveroo jau ir arodbiedrības un panākti vēra ņemami uzlabojumi darbinieku labā. Arī Latvijā platformās nodarbinātie kurjeri ir izteikuši vēlmi iestāties LSAB PRO un panākt uzlabojumus.



NOSLĒGTS SADARBĪBAS MEMORANDS PAR LABU SOCIĀLO DIALOGU UN DARBINIEKU PRASMJU PILNVEIDI NOZARĒ

Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācijas (LETERA) prezidents Normunds Bergs un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO (LSAB PRO) prezidente Irēna Liepiņa, 2022. gada 22. martā, parakstīja sadarbības memorandu par labu sociālu dialogu un darbinieku prasmju pilnveidi elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības nozarē.

Sadarbības memoranda mērķis ir veicināt sociālo dialogu nozarē un pilnveidot darbinieku prasmju pilnveides iespējas. LSAB PRO aicina noteikt vairāk priekšrocību tiem uzņēmumiem, kuri slēdz kopīgumus ar arodbiedrībām. LETERA aņņemas veidot sociālo dialogu un kolektīvās pārrunas ar LSAB PRO, attīstot atbildīgu un iesaistošu vidi Latvijas elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības nozarē.

LSAB PRO aktīvi iestājas arodbiedrību tēla modernizāciju, Eiropesku sociālo dialogu, industriālās demokrātijas stiprināšanu un prasmju pilnveidi drošākai darba nākotnei.

LETERA prezidents Normunds Bergs:

"Uzņēmējiem un arodbiedrībām mēdz būt atšķirīgi viedokļi nodarbinātības jautājumos. Tomēr, neskatoties uz atšķirībām ir arī pietiekoši daudz vienojoša. Mums nav ne mazāko domstarpību, ka izglītība ir pats būtiskākais, kas nepieciešams, lai Latvijā plauktu uzņēmējdarbība un būtu laimīgi strādājošie. Arī daudzos citos jautājumos var atrast kopīgus problēmu risinājumus. Jāsaprot, ka zināšanu ietilpīgā ekonomikā jūsu darba galvenie instrumenti katru vakaru dodas mājās. Un to labklājība, izglītība un apmierinātība ar darba samaksu un vidi ir galvenais priekšnoteikums, lai uzņēmums varētu būt radošs, produktīvs un pelnīt daudz naudas akcionāriem. Win – win."

LSAB PRO prezidente Irēna Liepiņa:

"LSAB PRO ir pagodinājums sadarboties ar LETERA kā modernu un spēcīgu nozares darba devēju organizāciju un veidot sociālo dialogu elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības nozarē, lai stiprinātu demokrātiju un Eiropeskās vērtības Latvijā. Šis laiks prasa drosmi, atklātību, gudrību, solidaritāti un ātru lēmumu pieņemšanu. Memorands apliecina, ka darba devēji un arodbiedrības var būt stipri sociālie partneri, kas solidāri attīsta uzņēmumu nākotni, darba vietas, kā arī darbinieku profesionalitāti un labklājību, pārvarot Covid19 un kara Ukrainā radītās grūtības. Sociālais dialogs ir lielisks veids kā stiprināt mieru, demokrātiju un labklājību katrā darba vietā Latvijā un pasaulē."

Sadarbības memoranda teksts:

[Sadarbības memorands_LSAB_PRO_LETERA.pdf](#)

LSAB PRO DIGITĀLĀS TRANSFORMĀCIJAS DARBA GRUPA

Pirmdien, 14.02.2022. veiksmīgi noritēja LSAB PRO digitālās transformācijas darba grupa par LSAB PRO jauno mājas lapu. Vēlamies padarīt ērtāku, funkcionālāku un vizuāli saistošāku LSAB PRO mājas lapu <https://lsabpro.lv/>! Jaunā mājas lapa ir ar uzsvāru uz biedriem svarīgākajiem jautājumiem gan kopumā, gan pa sektoriem.

Izsaki arī savu viedokli par <https://lsabpro.lv/>, lai varam iegūt labāko rezultātu!

Aicinām biedrus izteikt viedokli par LSAB PRO jauno mājas lapu uz e-pastu lsab@lsab.lv!



LSAB PRO PIEDALĀS RUB DISKUSIJĀ

23.03.2022. LSAB PRO piedalījās Rīgas Uzņēmēju biedrības īstenotā norvēģu grantu projekta "Vietējā un reģionālā trīspusējā sociālā dialoga stiprināšana Latvijā" noslēguma apaļā galda diskusijā.

Kopā ar sociālajiem partneriem atskatījāmies uz projektā paveikto un apspriedām turpmākos soļus sociālā dialoga stiprināšanai uzņēmēju organizāciju, arodbiedrību un pašvaldību līmenī.

Liels paldies Rīgas Uzņēmēju Biedrībai par sociālā dialoga attīstību Latvijā un labo sadarbību ar LSAB PRO. Vienmēr priecājamies par sociālā dialoga stiprināšanu, dzirkstošām idejām uzņēmējdarbības attīstībai un labākām darba vietām Latvijā. Kā Norvēģijas sociālā dialoga eksperte norādīja, ka dažreiz kādai no dialoga pusēm ir "jārada balss", lai tā tiktu sadzirdēta un kopīgi sameklēti labākie risinājumi uzņēmējiem, pašvaldībai vai darbiniekiem. Kopā dialogā esam spēks!

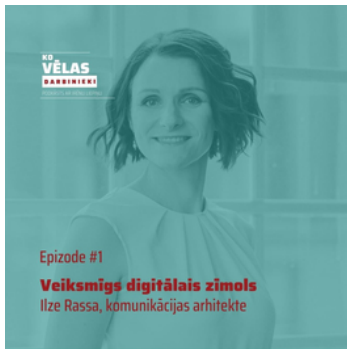


LSAB PRO TIKŠANĀS AR RĪGAS DOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJU

Ceturtdien, 10.02.2022., lietišķā un gaišā atmosfērā noritēja LSAB PRO tikšanās ar Rīgas domes priekšsēdētāju M. Staķa kungu par sadarbību sociālā dialoga veidošanā Rīgā un par Islandes arodbiedrību pieredzi dzīvojamā fonda jautājumu risināšanā u.c. jautājumiem.



PODKĀSTI



Turpinām LSAB PRO podkāstus ar raidierakstu sēriju "Ko vēlas darbinieki 2022.gadā?" - attālinātā ierakstā.

LSAB PRO ir svarīgi pilnveidot biedru digitālās komunikācijas prasmes un veicināt profesionālo un personīgo izaugsmi.

Tāpēc mūsu epizode #1 "Veiksmīgs digitālais zīmols".

Liels paldies komunikācijas arhitektei Ilzei Rasai par vērtīgajiem ieteikumiem un digitālās komunikācijas un pārstāvības pilnveidošanu. Ar komunikācijas arhitekti Ilzi Rasu arī pirmais podkāsts.

[SAITE UZ SPOTIFY PODKĀSTU](#)



Arodbiedrību nākotne ir viens no aktuālākajiem tematiem šobrīd. Ir vajadzīga laba pārmaiņu vadība arodbiedrību kustībā. Kā panākt vajadzīgās pārmaiņas un efektīvāku darbinieku interešu pārstāvību - klausies raidierakstā ar Eiropas Arodbiedrību institūta vecāko pētnieci Aīdu Ponci de Kastiljo [Aida Ponce Del Castillo]. Aīda vienā momentā ļauj aktivizēt analītisko domāšanu, savienojot to ar sensoro notikumu izjūtu, tādējādi radot vairākas "bildes" par arodbiedrību nākotni. Kur mēs esam šobrīd un kur mēs būsīm 2040.gadā? Kādas būs darbinieku iespējas? Kādas būs arodbiedrības? Ir jānācās uztvert t.s. "vājos signālus" gan darba vietās, gan sabiedrībā, analizēt tos un veidot labākos nākotnes scenārijus (forecast). Arodbiedrības ir lieliskas "vājo signālu" uztvērējas un dialoga vedējas ar darba devējiem un valdību. Šobrīd ir iespējams stiprināt dialogu, mieru, demokrātiju. Miers un demokrātija sākas ikviena sirdī, ģimenē, darba vietā. Tāpēc ir būtiski stiprināt industriālo demokrātiju, arodbiedrības un sociālo dialogu, nodrošinot gudru un tālredzīgu pieeju.

[SAITE UZ SPOTIFY PODKĀSTU](#)



Šajā epizodē dzirdam Somijas arodbiedrības PRO dalīborganizācijas vadītājas HELI stāstu par Somijas pieredzi un sabiedrības struktūru veidošanu, kas nes mieru un pārticību darbiniekiem, darba devējiem un valstij. Otrā runātāja ir Christina no ietekmīgās Vācijas arodbiedrību konfederācijas DGB, kurā ir 7 dalīborganizācijas kā IG Metal, Verdi u.c. Christina uzsver, ka nākotne arodbiedrībās un kopumā ir ar sievietes seju. Ir jāaudzē pārliecība un ticība sev.

[SAITE UZ SPOTIFY PODKĀSTU](#)



Šajā podkāsta epizodē saruna ar Lizu un Aīdu no Eiropas Arodbiedrību institūta (ETUI). ETUI organizētie kursi ir domāti arodbiedrību aktivistu apmācībām, lai spēcīgāku arodbiedrības un veicinātu pārliecinošu arodbiedrību līderu izaugsmi. No tā ieguvēji būs visi. Ir jānācās uztvert "vājos signālus", analizēt tos un veidot labākos nākotnes scenārijus (forecast). Ir jāiemācās līderības prasmes un jāaudzē pārliecība un ticība sev, lai iedvesmotu darbiniekus stāties arodbiedrībās un pārstāvēt intereses pārbaudītā, cieņpilnā un efektīvā veidā - sociālajā dialogā. Jauniem koplīgumiem un labākai darba nākotnei.

[SAITE UZ SPOTIFY PODKĀSTU](#)



Šajā podkāsta epizodē dzirdam divas Itālijas lielākās arodbiedrības CGIL pārstāves Elenu un Frančesku, kuras raksturo darbinieku interešu pārstāvības modeļus Itālijā, ieskaitot migrantu darbiniekus un platformu darbiniekus, kuras bieži ir sievietes. Ir jāprot būvēt un uzturēt cienīga darba standartus arī šādos apstākļos. Ir vajadzīgs vienots Eiropas ideālais koplīguma prototips, kam sekot - atzīmē Frančeska. Vēlos uzsvērt, ka būt arodbiedrības biedram savā darba vietā ir dabiski un ļoti vajadzīgi - jo īpaši sievietēm, kuras nereti ir mazāk aizsargātas un zemāk atalgotas. Arodbiedrībai ir ļoti svarīga loma Itālijā kā darbinieku kopējai balsij un interešu pārstāvim.

[SAITE UZ SPOTIFY PODKĀSTU](#)

LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ J.LŪSĒNA MŪZIKLU "ZVAIGZNES BĒRNS"



2022.gada 12. februārī LSAB PRO biedri no Bārtas, Nīcas un Liepājas apmeklēja J.Lūsēna mūziklu "Zvaigznes bērns" Ventspils Teātra namā "Jūras Vārti".

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ LUGU "IZRĀDE, KAS SAJET SVIESTĀ"



2022.gada 27. februārī LSAB PRO biedri no Rīgas, Liepājas, Slokas, Lielvārdes un Titurgas devās uz Dailes teātri, lai kopīgi noskatītos lugu "Izrāde, kas saiet sviestā".

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ RAIMONDA PAULA KONCERTUZVEDUMU



LSAB PRO biedri no Tet grupas un VAS "Latvijas Pasts" 6. un 8.martā apmeklēja R. Paula teātra dziesmu koncertuzvedumu "LATERNU STUNDĀ" Liepājas teātrī.

LSAB PRO BIEDRI BRAUC EKSKURSIJĀ UZ LIETUVU



LSAB PRO biedri no Tet grupas un VAS "Latvijas Pasts" 2022. gada 5. martā devās pirmajā pavasara ekskursijā uz Viļņu, Lietuvu, kur jau vairāk nekā 300 gadus svin Sv. Kazimira (Kaziukas muge) svētkus.

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ IZRĀDI "VAIRĀK PAR DZĪVI"



2022.gada 19. martā LSAB PRO arodbiedrības biedri no Kurzemes reģiona apmeklēja Liepājas teātra pirmizrādi, Greja Boltona lugu - "Vairāk par dzīvi".

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ IZRĀDI "KANKUNA"



2022.gada 20. martā LSAB PRO biedri apmeklēja Mihaila Čehova Rīgas Krievu teātra Sergeja Golomazova iestudēto izrādi "Kankuna".

LSAB PRO BIEDRI SATIEKAS BOULINGA SPĒLĒ



2022.gada 26. martā noritēja LSAB PRO biedru rosināts pasākums Zelta bowlingā. Uzvarēja draudzība!

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ IZRĀDI "KALPONES"



2022.gada 27. martā LSAB PRO biedri apmeklēja Dailes teātra izrādi "Kalpones".

LSAB PRO BIEDRI IZPĒTA PĒRNAVU UN TĀS APKĀRTNI



2022.gada 2. un 3. aprīlī LSAB PRO biedri no Tet grupas un VAS "Latvijas Pasts" devās braucienā uz Igauniju, Pērnavu.

LSAB PRO JUBILĀRI

Sirsnīgi sveicu Dzimšanas dienā un Latvijas Republikas Neatkarības dienā!

FEBRUĀRIS

Andis Pankins
Alma Borina
Elita Bukovska
Ervīns Praņevskis
Lidija Zālmane
Madara Vaivode
Tatjana Černomaza
Mareks Juškevičs
Pēteris Plušs
Zinaida Vasiļūne
Jeļena Brūne
Lilita Rāviņa

MARTS

Ilze Taldikina
Vija Priedīte
Edmunds Bebrišs
Ieva Kovaļenko
Sarmīte Berga
Romāns Dragunovs
Juris Znotiņš

APRĪLIS

Digna Soboļeva
Florijāns Cecerāns
Jūlija Radelicka
Sandis Mečajs
Guntis Levics
Iveta Loča
Ingrīda Kalniņa
Antoņina Supe
Svetlana Kuzņecova
Žanna Malko
Evija Benfelde
Ligita Krastiņa
Daiga Granta
Irina Bagajeva

Vēlu veiksmi, veselību, laimi, mīlestību
un panākumus!

Ar cieņu,
Irēna Liepiņa,
LSAB PRO prezidente

