

*Priecīgus  
Ziemassvētkus*

*un*

*Laimīgu Jauno  
2024. gadu!*



**LSAB PRO BIEDRIEM  
BALTIJAS SAKARU NOZARES  
ARODBIEDRĪBU SKOLA 2023  
TIKŠANĀS AR DARBA DEVĒJIEM  
KOPLĪGUMU FORUMS UN JAUNIEŠU FORUMS  
JAUNUMI SEKTOROS**



# LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

## Dārgie LSAB PRO biedri,

Sirsnīgi sveicu gada baltākajos svētkos – Ziemassvētkos un vēlū Laimīgu jo Laimīgu Jauno Pūķa gadu!

Ziemassvētku laiks ir brīnumu laiks. Vairojam labo sevī un apkārtējos. Arodbiedrība arī stiprina labo - ar vārdiem, darbiem un apņēmību.

Lai 2024.gads atnes mieru, veiksmi, veselību un panākumus darbā! Lai piepildās mūsu sapņi un lai mūsu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība top stiprāka!

Sirsnīgs paldies visiem Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedriem, jo īpaši Pasta, Tet grupas un LVRTC darbiniekiem par iesaisti un aktīvu dalību darba pasaules uzlabošanā sakaru nozarē!

Lai mēs apzināties mūsu kopspeku un darbinieku interešu pārstāvības nozīmi 2024.gadā!

Lai labestība un miers beidzot uzvar tumsu! Pūķis ir arī pārmaiņu simbols. Lai maināties uz labo pusi un atrodam labāko sevis versiju 2024.gadā darbā un privātajā dzīvē! Vēlreiz paldies par kopā būšanu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO! Uz tikšanos!

Nav neatrisināmu jautājumu. Viens cilvēks var daudz, bet kopā mēs varam visu, ko patiesi vēlamies sasniegt. Aktivizējam mieru, pārliecību, mīlestību un gaismu!

Arodbiedrība - esam mēs pašī!

Pievienoju skaistākos biedru novēlējumus:

*Jeļena: "Prieks ir gaisma, jūtu siltums,  
Sniegs un ledus tajā kūst,  
Prieks ir gaišu domu avots,  
Kas no sirds uz sirdi plūst.*

*Cilvēka sirds ir visvērtīgākais dimants uz Zemes, kas ir tik tīrs un stiprs, ka visus pārējos dārgumus spēj piepildīt ar gaismu un mīlestību! Ziemassvētku gaidīšanas laiks - Kad vārdi, ko vēlamies teikt, tiek rakstīti sirdī, kad atmiņām zūd ikdienas rūgtuma garša, kad atceramies dzīvē svarīgo un esam kopā ar savējiem!*

*Priecīgs, cerību pilnus Ziemassvētkus un veselīgu, satīcīgu un ražīgiem darbiem bagātu Jauno gadu!"*

*Gundars: "Paldies par apsveikumu un dāvanām! Biedriem ļoti patika!"*

*Aleksandrs: "Liels paldies Jums un Jūsu komandai! 🙌 Priecīgs Ziemassvētkus!"*

Paldies par skaistajiem novēlējumiem!

Vienoti, veseli, veiksmīgi un stipri Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā!



Priecīgs, mīļus un ģimeniskus Ziemassvētkus un Laimīgu Jauno gadu vēlot, sirsnībā,

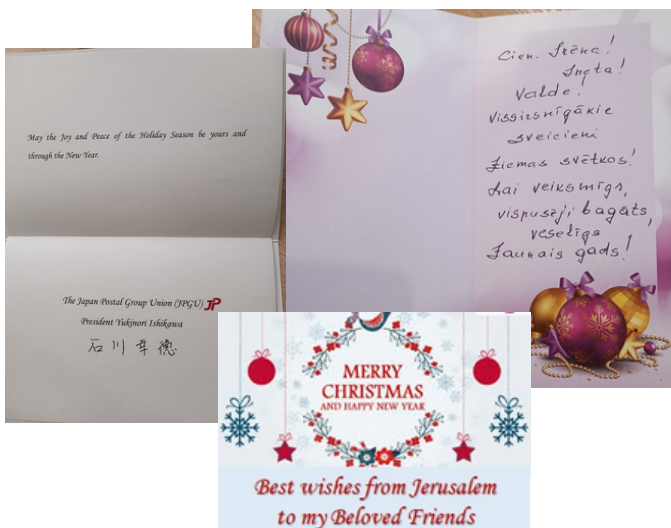
Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente

## LSAB PRO VALDES SĒDES

Laikā no augusta līdz decembrim ir notikušas piecas valdes sēdes un vairāki elektroniskie saskaņojumi par šādām tēmām un biedru jautājumiem:

- Darba tiesības un darba aizsardzība;
- LSAB PRO forumi – atskaite un pilnveidošana nākotnē;
- Jauniešu iesaiste Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO;
- Koplīguma izpilde uzņēmumos;
- Prasmju pilnveide Eiropas prasmju gadā (2023) – jaunu iespēju meklēšana LSAB PRO biedriem;
- LSAB PRO biedru garantiju apstiprināšana 2024.g., LSAB PRO darba atskaite par 2023.gadu un plāna projekts 2024.gadam u.c.

Liels paldies LSAB PRO valdei un biedriem par iesaisti un atbalstu!



# KOPLĪGUMU FORUMS

## KOPLĪGUMS – VEIKSMĪGA DARBA PAMATS



**Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO (tālāk rakstā – LSAB PRO) ([www.lsab.lv](http://www.lsab.lv)), sadarbībā ar Fr. Eberta fondu Baltijas valstīs, jau ceturto gadu pēc kārtas organizē Koplīgumu Forumu. Forums notika Rīgā, 2023. gada 8. augustā.**

Šogad Koplīgumu Foruma dalībnieku uzmanības centrā ir arodbiedrību ilgtspēja, attīstība un darbinieku prasmes. Forumā piedalījās vairāk kā 50 dalībnieku – LSAB PRO arodbiedrības biedri un vieni no lielākajiem darba devējiem no sakaru nozares, kā arī lektori par darbiniekiem aktuālām tēmām.

Koplīgumu forums ir informatīvs, nozīmīgs un īpaši aktuāls, jo laika posmā no 2023. gada līdz 2026. gadam, ES direktīva "Par minimālo darba algu" paredz palielināt koplīgumu pārklājumu ES valstīs, t.sk.. Latvijā līdz 80% procentiem. Tas nozīmē, ka LSAB PRO ir rīkojusies proaktīvi, uzsverot koplīguma nozīmi un nodibinot koplīgumu forumu jau pirms 4 gadiem.

Iesaistītās puses ar patiesu interesi uzklusēja prezentācijas un piedalījās diskusijā par darba koplīgumu, darbinieku vajadzībām un darba devēja iespējām, jaunu darba vietu izveidi, digitalizācijas ietekmi, jaunu prasmju apguves nepieciešamību u.c.

Foruma dalībniekus apvienoja kopēja iezīme – cieņa un izpratne par darbinieku un uzņēmuma vajadzībām un interesēm un aktīvs sociālais dialogs starp darbinieku arodbiedrību un darba devēju. Arī uzņēmumu vadītāji atzīst, ka, lai uzņēmums būtu veiksmīgs, jāgādā, lai tajā būtu laba gaisotne un darba apstākļi. Ja darbinieki jūtas labi, arī darbs tiek padarīts labi, to novērtē klienti un iesaka nākamajiem klientiem. Parasti uzņēmējdarbībā peļņa ir noteicošais faktors.

Tomēr liela vērtība ir labas attiecības starp darba devēju un darbinieku, ko palīdz veidot arodbiedrība. Veiksmīga darba devēja un arodbiedrības dialoga rezultātā ir noslēgti un tiek uzturēti spēkā koplīgumi sakaru un viesmīlības nozarē.

Forumu atklāja LSAB PRO prezidente I.Liepiņa ar prezentāciju "Arodbiedrību ilgtspēja, attīstība un prasmes". I.Liepiņa pastāstīja par koplīguma izveidi, slēgšanu un pilnveidi un ieskicēja nākotnes arodbiedrības 2030 galvenos mērķus un uzdevumus.

### **Kādam jābūt modernam koplīgumam Latvijā arodbiedrības skatījumā un ko varam "aizņemties" no Eiropas?**

I.Liepiņa uzsvēra koplīgumu kā veiksmīga darba pamatu uzņēmumā un nozarē, kas palīdz saskaņot darbinieku un darba devēju intereses. Esot arodbiedrībā, darbiniekiem ir iespēja sēsties pie sarunu galda ar darba devēju kā līdzvērtīgam darba partnerim un noslēgt koplīgumu, kas attiecas uz visiem darbiniekiem kopā. Ar koplīguma palīdzību ir iespējams panākt līdzsvaru starp darbinieku vēlmēm un darba devēja iespējām, piesaistīt uzņēmumam čaklus, lojālus un motivētus darbiniekus, vienoties par labākiem darba noteikumiem darbiniekiem, salīdzinot ar Darba likumu un individuālo darba līgumu. Arodbiedrība apkopo galvenās darbinieku vēlmes un vajadzības un pārrunā tās ar darba devēju.

Koplīgums ir veiksmīga darba pamats, kur abas puses – arodbiedrība un darba devējs savstarpēji vienojas ar mērķi uzlabot darba vidi, piesaistīt jaunus darbiniekus un noturēt ilggadējos, uzņēmumam uzticīgos darbiniekus, kā arī vairot uzņēmuma produktivitāti.

Koplīgums veicina uzņēmuma uzplaukumu un nodrošina stabilitāti darbā, kas mūsdienu mainīgajā vidē ir īpaši svarīgi.

LSAB PRO iestājas par darbinieku iesaisti arodbiedrībā, izpratnes veicināšanu par sociālo dialogu un koplīgumu, aktīvu līdzdalību un darbinieku iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā uzņēmumā un sabiedrībā kopumā. Ja pašlaik Latvijā koplīgumi ir noslēgti tikai 20% procentos uzņēmumu, tad jaunākās ES direktīvas "Par minimālo darba algu" mērķis ir palielināt koplīgumu pārklājumu līdz 80% procentiem Latvijā un pārējās ES valstīs. ES atbalsta un veicina koplīgumu noslēgšanu ar arodbiedrību!

Lai noslēgtu koplīgumu, ļoti svarīga ir arodbiedrību koplīgumspēja – nosacījums, ka tikai arodbiedrība var noslēgt koplīgumu. LSAB PRO prezidente I. Liepiņa ir vairākkārtīgi uzsvērusi, ka koplīgumspēja ir tikai arodbiedrībai. Slēgt koplīgumu ar darba devēju ir arodbiedrību ekskluzīvās tiesības. Citiem vārdiem – arodbiedrībām ir prasmes un mandāts slēgt koplīgumus darba vietās.

Piemēram, ja arodbiedrība ir noslēgusi koplīgumu uzņēmumā, tad visi uzņēmuma darbinieki automātiski ir arodbiedrības biedri (t.s. Islandes modelis). Pašlaik LSAB PRO ir noslēgusi un uztur spēkā 3 koplīgumus un 1 nozares ģenerālvienošanos, kas pagaidām nav stājušies spēkā.

Pašlaik valsts piešķir nodokļu atlaides darba devējam 480 EUR apmērā gadā uz katru darbinieku ēdināšanas un medicīnas pakalpojumu apmaksai, ja ir noslēgts darba koplīgums. Koplīgums ir darbinieku labklājība līdzsvarā ar uzņēmuma labklājību, protams, saskaņojot darbinieku vēlmes ar darba devēja iespējām un veicot regulāras izmaiņas koplīgumā, atbilstoši mainīgajai videi un ekonomiskajai situācijai. Arodbiedrība ir kvalificēts, drošs un uzticams darbinieku pārstāvis, kas vienmēr sadzird darbinieku vajadzības un cenšas vienoties par to risinājumu ar darba devēju, noslēdzot, uzturot un papildinot koplīgumu.

### **Turpinājumu lasi Delfi.lv**

[www.delfi.lv/a/55928048](http://www.delfi.lv/a/55928048)



# JAUNIEŠU FORUMS

## ARODBIEDRĪBA 2030 JAUNIEŠU SKATĪJUMĀ



Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO (turpmāk – LSAB PRO) ([www.lsab.lv](http://www.lsab.lv)), sadarībā ar Fr. Eberta fondu Baltijas valstīs, jau piekto gadu pēc kārtas organizē Jauniešu Forumu "Organizēta darba nākotnes perspektīva" sakaru nozares jauniešiem. Forums notika 2023.gada 18.augustā, Bīriņos. Forumā piedalījās ap 40 dalībnieku no TET grupas, VAS "Latvijas pasts", kā arī Rīgas un reģionu izglītības iestāžu audzēkņi. Forumā piedalījās LSAB PRO arodbiedrības vadība un aktīvisti, kā arī pieaicinātie lektori par jauniešus interesējošām tēmām. Bet pašiem jauniešiem bija dota iespēja aktīvi piedalīties, runāt un būt uzklautiem.

LSAB PRO Jauniešu forumā uzmanības centrā bija nākotnes Arodbiedrība 2030 – tās galvenās iezīmes un attīstības iespējas. Piemēram, kā arodbiedrībai būt tuvāk biedriem, kas ir koplīgums, kāpēc jauniešiem ir svarīgi iestāties arodbiedrībā? Foruma laikā noritēja dalībnieku ideju čempionāts. Kādam būt nākotnes arodbiedrībai, lai vēl efektīvāk pārstāvētu biedru ekonomiskās, profesionālās un sociālās intereses? Arodbiedrību atmoda ir sasniegusi arī ES valstīs un Latvijā. ES komisija ir izvirzījusi mērķi, lai 80% procentos uzņēmumu būtu noslēgts koplīgums ar arodbiedrību. Tas būtiski uzlabos strādājošo, t.sk. jauniešu stāvokli. Arodbiedrība 2030 – pārstāv biedru intereses un vajadzības. Arodbiedrība – tie esam mēs paši! Jauniešu Forumu atklāja I.Liepiņa, LSAB PRO prezidente, ar prezentāciju "Nākotnes arodbiedrība". I.Liepiņa ieskicēja nākotnes arodbiedrības iespējamās aprises un to, ko darām jau šodien biedru, sakaru un viesmīlības nozares darbinieku labā. Arodbiedrību un koplīgumu loma pieaug.

Prieks, ka arodbiedrību darbs tiek novērtēts. Tāpēc LSAB PRO forumā tika uzsvērts, ka ir svarīgi: 1) atrast darbu un noslēgt darba līgumu, 2) iestāties arodbiedrībā.

I.Liepiņa aicināja jauniešus pievērsties tam, kā un kādu darba vidi varam veidot mēs paši – es, tu, mēs – darbojoties kopā ar kolēģiem arodbiedrībā savā darbavietā. Kāda darba vide jauniešiem ir nepieciešama, kādu to redzam, kopš paši esam aktīvi iesaistījušies darba dzīvē un strādājam katru dienu?

Jaunieši no darba devēja visvairāk gaida pietiekamu atalgojumu, savukārt darba devēji no jauniešiem vispirms gaida darbam atbilstošas prasmes un profesionalitāti. Katra uzņēmuma galvenais resurss ir spēcīga darbinieku komanda. Tādēļ ir svarīgi radīt darba vidi, kura darbiniekam ir pateicīga, ērta. Ekonomikas Ministrijas Cilvēkkapitāla departamenta direktora Indra Leonova uzstājās ar prezentāciju "Cilvēkkapitāla attīstības stratēģija". I.Leonova iepazīstināja foruma dalībniekus ar Latvijas Republikas darba tirgus prognozi 2040.gadam. Jāatzīst, ka lielākā problēma ir sabiedrības novecošanās un kopējā demogrāfiskā situācija.

Nākotnē pieaugs pieprasījums pēc augsti kvalificētiem speciālistiem IT jomā, veselības aizsardzības speciālistiem un darbiniekiem ar STEM zināšanām (matemātika, fizika, ķīmija, bioloģija) u.c. Jau pašlaik iezīmējas darbinieku ar humanitāro izglītību (jurisprudence, sabiedriskās attiecības, valodas u.c) pietiekamība, kas nākotnē vēl palielināsies. Trūkst darbinieku ar vidējo profesionālo izglītību – celtnieku, šoferu, medicīnas darbinieku u.c. Tāpēc īpašu lomu ieņem darbinieku prasmju un profesionālo iemaņu pilnveidošana. Darbiniekiem visu laiku jābūt gataviem paaugstināt savu kvalifikāciju, apgūt jaunas prasmes un profesijas, kas pašlaik tikai parādās darba tirgū.

Piemēram, zaļais pastnieks, ilgtspējas vadītājs, mākslīgā intelekta evaņģēlists, darbinieku labbūtības vadītājs u.tml. Būtisks priekšnoteikums ekonomikas izaugsmei, ir darba produktivitātes kāpināšana, kas nozīmē strādāt mazāk, bet ar augstāku pievienoto vērtību. Pieaugot darba ražīgumam, būtu iespējams pāriet uz 4 dienu darba nedēļu atsevišķās nozarēs. Cilvēkkapitāla stratēģijas 2027.gadam mērķis ir mazāk kvalificēto darbinieku pārkvalifikācija, digitālo prasmju uzlabošana un STEM zināšanu apguves veicināšana mācību iestādēs. 2024.gadā tiks veikti pilotprojekti celtniecības un viesmīlības nozarēs darbinieku prasmju uzlabošanai, dibinot nozaru prasmju fondus un sagatavojot tieši nozarei vajadzīgos speciālistus ar atbilstošām prasmēm un zināšanām. Pedagogu novecošanās un trūkums ietekmēs izglītības kvalitāti nākotnē, kas ir īpaši svarīgi jauniešiem.

Uzsākot darba gaitas, jauniešiem ir vajadzīgs iedrošinājums, atbalsts un pieredzējuša darba kolēģa padoms. Daudzi jaunie darbinieki to meklē un atrod, iestājoties arodbiedrībā. Tāpēc ir jauniešiem ir būtiski, uzsākot darba gaitas, uzreiz iestāties arodbiedrībā, un vienlaicīgi ar darba līguma parakstīšanu, aizpildīt savu iesniegumu par iestāšanos arodbiedrībā. Esam ceļā uz to, lai darbinieki izjustu pagodinājumu būt sava uzņēmuma arodbiedrībā un piedalīties lēmumu pieņemšanā uzņēmumā un nozarē!

Arodbiedrība palīdz izveidot un uzturēt labvēlīgu darba vidi uzņēmumā, kur paši darbinieki meklē un atrod veidus, kā uzlabot darba ražīgumu, kā veicināt vienošanos un ieklausīšanos, veicināt darbinieku labbūtību un meklēt risinājumus, kas ir pieņemami gan darba devējam, gan darbiniekiem. Tādu risinājumu rezultātā ieguvēji ir abas puses, gan darba devējs, gan ņēmējs. Arodbiedrība apkopo biedru vajadzības un risina tā kopā ar darba devēju. Arodbiedrība strādā biedru uzdevumā un pēc biedru pasūtījuma risina jautājumus, kas biedriem ir sasāpējuši un aktuāli. Tāpēc aicinām visus uzņēmumu darbiniekus, īpaši jauniešus, aktīvi iesaistīties arodbiedrībā un uzlabot savu darba vidi kopā ar LSAB PRO.

**Turpinājumu lasi Delfi.lv**

[www.delfi.lv/a/55928154](http://www.delfi.lv/a/55928154)



# AKTUALITĀTES BIEDRIEM

## PASTA KONFERENCE "MAINĀMIES AUGŠUP"



LSAB PRO Pasta sektora arodbiedrības biedri satikās arodbiedrības organizētajā konferencē „Maināmie augšup” Rīgā, 2023.gada 28. novembrī. Konference ir biedru gaidīts pasākums, bet īpaši sniegtie laika apstākļi ieviesa dažas izmaiņas dienas kārtībā. LSAB PRO prezidente Irēna Liepiņa atklāja konferenci un pastāstīja par arodbiedrības paveikto biedru labā 2023.gadā, jaunu arodbiedrības biedru iesaisti, darba Koplīgumu VAS "Latvijas pasts" un vēlamajiem uzlabojumiem koplīgumā, ko vēlas biedri un par ko arodbiedrība vienosies pārrunās ar darba devēju. I.Liepiņa aicināja biedrus būt aktīviem un sūtīt aktuālos un sasāpējušos darba jautājumus arodbiedrībai, jo arodbiedrība darbojas saskaņā ar biedru pasūtījumu. Jo vairāk pasta darbinieku ir arodbiedrībā, jo spēcīgāka ir biedru kolektīvā balss un vairāk uzlabojumu par labu biedriem var panākt arodbiedrība. Viens nav karotājs, bet kopā mēs varam paveikt daudz. Arodbiedrība – tie esam mēs paši. Uzrunāsim savus darba kolēģus iestāties vai atjaunot savu dalību Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO, jo vēsturiski 90-% pasta darbinieku ir arodbiedrībā. Tad arodbiedrība spēj ātrāk risināt biedriem aktuālos jautājumus un uzlabot darba vidi. Pārmaiņu un digitalizācijas periodā darbiniekiem ir īpaši svarīga uzticības un atbalsta persona uzņēmumā. Un tā ir arodbiedrība.

I.Liepiņa padalījās ar biedriem ar atziņām no Baltijas sakaru nozares arodbiedrību skolas 2023, kas notika Rīgā, 2023.gada novembrī. Igaunijas un Lietuvas kolēģi no sakaru nozares arodbiedrībām dalījās ar savu pieredzi un sasniegumiem, kā arī nākotnes plāniem. Piemēram, Lietuvā, Darba likums nosaka to, ka darba koplīguma labumi ir piemērojami tikai arodbiedrības biedriem nevis visiem darbiniekiem. Jo arodbiedrības biedri piedalās koplīguma noslēgšanā un uzturēšanā spēkā, sekmē savas darba vides uzlabošanu. Tāpēc visi uzņēmuma darbinieki ir ieinteresēti būt arodbiedrībā un ar savu pienesumu veidot koplīgumu arvien vērtīgāku.

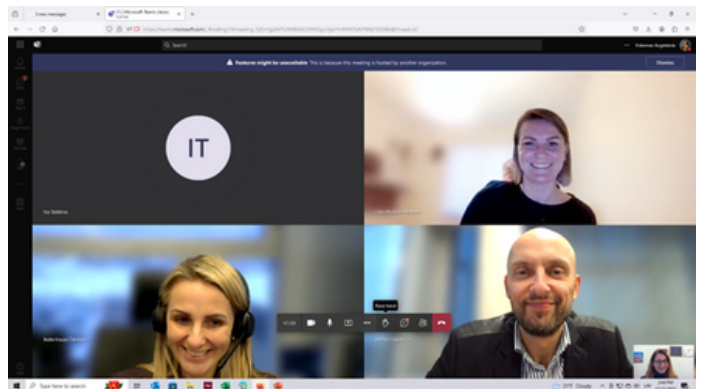
Darba koplīgums ir veiksmīga darba pamats uzņēmumā un veicina tā uzplaukumu un ilgtspēju, kā arī darba ražīguma pieaugumu, jo darbinieki ir ieinteresēti uzņēmuma izaugsmē.

Tika pārvēlēta Latvijas Pasta arodkomiteja. Apsveicam jaunās komitejas locekļus un vēlām sekmes darbā biedru labā!

Tālākizglītības jomā Pasta sektora biedriem, bija interesanta un īpaša lektore, vairāku grāmatu autore Inese Prisoļkova, kura no cita skatu punkta lika mums paskatīties pašiem uz sevi, ģimeni, kolēģiem, uz to, ko zinām katrs par sevi un vai izprotam sievietes un vīrieša atšķirīgo skatījumu uz lietām ikdienā. I. Prisoļkova pastāstīja kā veiksmīgāk komunicēt ar klientiem darba vietā, kā saglabāt darba ražīgumu un darba prieku līdz darba dienas beigām, lai varētu katram klientam atbildēt laipni un ar izpratni, tajā pašā laikā saglabājot savu enerģiju un darbaprieku. Lai klientiem būtu patīkami iegriezties pasta nodaļās, bet darbinieks neizdegtu.

Pasākuma kultūras daļā klausījāmies Mārta Vilsona brīnišķīgi izpildīto Čaka dzeju un visiem pazīstamās dziesmas aktiera izpildījumā.

## TIKŠANĀS PAR JAUNO PIEGĀDES MODELI 12.12.2023



Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO un darba devēju pārstāvji 2023.gada 12.decembrī attālināti diskutēja par Jaunā piegādes modeļa ieviešanu. Pirmā tikšanās bija 2023.g. 4.oktobrī, kad devēji iepazīstināja ar jauno pasta piegādes modeli. Pilotprojekts trīs nodaļās, Rīgā 15, Rīgā 57 un pasta centrā Jelgavā, ir noslēdzies un uzrādījis labus rezultātus agrajā preses piegādē. Pakāpeniski šāds piegādes modelis tiks ieviests pārējās nodaļās visā Latvijas teritorijā. Neprecizitātes, izmaiņas vai labojumi, kas aklāsies jaunā piegādes modeļa ieviešanas procesā, tiks bez kavējumiem novērstas. Darbiniekiem mainīsies darba dienas sākuma laiks un darba samaksa, piemaksas.

Decembrī darbiniekiem radušies jautājumi un tos apkopoja LSAB PRO :

- iznormētie jaunie iecirkņi ir par lieli;
- darba dienas ilgums krietni pārsniedz noteiktās 8 darba stundas;
- darbinieki slimo, esošie nevar paspēt savu un kolēģu iecirkņus apkalpot, nav rezerves darbinieku pietiekamā skaitā;
- pastnieki – autovadītāji par automašīnu novietošanas iespējām pilsētā;
- decembra mēnesī administrācijas darbinieki palīdz pasta piegādē un uz pakomātiem u.c. jautājumi,

Arodbiedrība turpinās risināt biedriem svarīgos jautājumus pārrunās ar darba devēju un sekos līdzī jaunā projekta ieviešanai. Aicinām biedrus aktīvi piedalīties un sūtīt savus priekšlikumus darba vides uzlabošanai uz irena@lsab.lv vai zvanīt.



# AKTUALITĀTES BIEDRIEM

## BALTIJAS SAKARU NOZARES ARODBIEDRĪBU SKOLA 2023



2023.gada 12.-13.novembrī noritēja Baltijas sakaru nozares arodbiedrību skola Rīgā, Latvijā.

Tā ir skaista Baltijas sakaru nozares arodbiedrību tradīcija, kas nodrošina informācijas apmaiņu, labāko piemēru pārņemšanu un ieviešanu praksē.

Paplašinām Baltijas sakaru nozares aliansi un darbojamies ar jaunu iedvesmu un idejām! Pirmā diena aizritēja veiksmīgi ar daudz labām idejām un atzinumiem, piemēram,

- koplīguma garantijas tikai biedriem nav diskriminācija, bet normāla prakse, kas Lietuvā ir jau ietverta Darba likumā;
- Baltijas arodbiedrībām ir vajadzīgi resursi, lai panāktu Eiropas direktīvas par minimālo algu otro mērķi - lielāku koplīgumu pārklājumu privātajā sektorā;
- Arodbiedrības ir vajadzīgas drošākai darba nākotnei un veiksmīgam sociālajam dialogam.



### Apbalvojam labāko idejas autori Eviju!

Prieks par mūsu biedru lieliskajām idejām arodbiedrības attīstībai. 2024.gadā noteikti vēlamies pacelt LSABA PRO ideju čempionātu vēl augstākā līmenī!

## EK PROJEKTS "ATBALSTS DARBA DEVĒJIEM PRASMJU ATTĪSTĪŠANĀ LATVIJĀ"

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO viena no iniciatīvām ir prasmju fondi pasta un sakaru sektorā. Šogad ir Eiropas prasmju gads un tāpēc šī iniciatīva ir guvusi atsaucību! Tiek meklētas drosmīgas nozaru organizācijas, kas ir gatavas testēt pilotprojektā labākos prasmju fonda modeļus. Varbūt mēs esam gatavi?

Ja gatavu darbinieku nav - iespējams var sagatavot un iemācīt vajadzīgās prasmes esošajiem un jaunajiem darbiniekiem. Tas atmaksājas vairākkārt! Gudrāki darbinieki, gudrāks uzņēmums un gudrāka valsts.

Šodien kopā ar kolēģiem no darba devēju organizācijām bija iespēja uzrunāt Eiropas Komisiju, OECD ekspertus, mūsu pašu Izglītības un Zinātnes ministriju un Ekonomikas ministriju par prasmju fondu iniciatīvu uz koplīguma pamata pasta un loģistikas sektorā. Mums vajag gudrus, lojālus un digitāli un visādi citādi zinošus darbiniekus. Tā ir iespēja saglabāt esošās darba vietas, kā arī jaunas prasmes ir pamats jaunām darba vietām.

## TIEKAMIES AR MAILMASTER DARBINIEKIEM



Baltijas sakaru nozaru arodbiedrību skolas 2023 dalībnieki



# TIKŠANĀS AR DARBA DEVĒJIEM

## TIKŠANĀS AR LATVIJAS PASTS VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJU

Piektdien, 10.novembrī LSAB PRO telpās veiksmīgi noritēja Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO tikšanās ar Latvijas Pasts valdes priekšsēdētāju Beāti Krauzi-Čebotari un jauno personāla daļas vadītāju Ināru Mukāni-Mirtezani par Pasta darbinieku aktualitātēm. No LSAB PRO puses piedalījās I. Liepiņa, LSAB PRO prezidente un I. Taldikina, LSAB PRO pasta sektora darba koordinētāja.



## 20.12.2023. TIKŠANĀS AR TET

Pirmssvētku aizņemtajā nedēļā noritēja vairākas svarīgas tikšanās ar darba devējiem. Viena no svarīgākajām tikšanām bija 20.decembrī agri no rīta - ar TET grupas Cilvēka un vides dienesta vadītāju Solvitu Bruģi. Izrunājām svarīgākās lietas gada izskaņā (Tet stratēģiskās prioritātes un darbinieku loma, Sociālā fonda budžeta apstiprināšana, prēmiju pārskatīšana, nozares attīstība u.c.). Vienojāmies par pirmajiem darbiem 2024.gada janvārī un turpmāk. Paldies par tikšanos!

## BALTIJAS SKOLAS DALĪBNIEKU TIKŠANĀS PASTĀ



## KOPLĪGUMA PĀRRUNAS LVRTC

Ceturtdien, 7.decembrī, LVRTC telpās veiksmīgi noritēja LVRTC un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO LVRTC arodkomitejas koplīguma pārrunu komisijas tikšanās par aktualizēto koplīguma redakciju.

No LSAB PRO puses piedalījās I. Liepiņa un LVRTC arodkomiteja pilnā sastāvā. No darba devēja puses piedalījās valdes un personāla daļas pārstāvji.

Vislielākais paldies LVRTC arodkomitejai un jo īpaši Nadeždai un Rihardam par ieguldīto darbu labākas koplīguma redakcijas tapšanā! Paldies visiem par lielo darbu kolēģu labā!

Paldies darba devēja pusei par iedziļināšanos gan koplīguma jautājumos, gan procesuālos jautājumos.

Labā sociālajā dialogā ir spēks!



## PATEICĪBA PASTA VADĪBAI PAR PALĪDZĪBU ZIEMASSVĒTKU DĀVANU PIEGĀDĀŠANĀ BIEDRIEM

Sirsnīgs paldies Beātei un Inārai par sadarbību un būtisko palīdzību Ziemassvētku dāvanu nogādāšanā!  
Liels paldies kurjeriem Kristāpam un Aldim! Pasts ir super!

Liels paldies LSAB PRO komandai un jo īpaši Ilzei, Inetai un Elgai!  
Paldies visiem LSAB PRO biedriem – dāvanas ir ceļā pie Jums!

Vēlot gaišus svētkus,  
ar cieņu,

Ireņa Liepiņa  
LSAB PRO prezidente





# LSAB PRO ATBALSTS STRĀDĀJOŠIEM BIEDRIEM 2024.GADS



Sociālais fonds/SF

Palīdzības apjoms strādājošiem biedriem EUR 2024.gads

Senioriem un individuālajiem biedriem ir spēkā cita palīdzības piešķiršanas kārtība.  
Informācija: [lsab@lsab.lv](mailto:lsab@lsab.lv)

1.	Kolektīvie pasākumi strādājošiem biedriem (min 10 dalībnieki)	* Saskaņā ar Noteikumiem par prasmju pilnveides pasākumiem 2024. gadā (12.12.2023)
2.	Aktīvās atpūtas pasākumi strādājošiem biedriem 2024. gadā LSAB PRO (min 10 dalībnieki)  (2-x gada laikā 1 biedram)  Koncerti, teātra izrādes, sporta pasākumi	1.1. Dalības maksai tiek noteiktas sekojošas atlaides arodbiedrības biedriem no LSAB PRO Sociālā fonda līdzekļiem: 1.1.1. LSAB PRO biedram 50% no dalībnieka maksas, bet ne vairāk kā EUR 25 (ieskaitot PVN); 1.2. Citiem pasākuma dalībniekiem, ja tādi ir, jāmaksā 100% dalības maksa (ieskaitot PVN). 1.3. Alkohola izdevumi netiek segti. 1.4. Katrs biedrs var piedalīties 2 /divos/ "LSAB PRO 2024" finansējuma pasākumos 2024. gadā ar LSAB PRO atbalstu. Katrs nākamais pasākums ir par pilnu samaksu.  * Saskaņā ar LSAB PRO aktīvās atpūtas un kultūras pasākumu apmaksas noteikumiem "LSAB PRO 2024" (12.12.2023)
3.	Materiālā palīdzība	<ul style="list-style-type: none"><li>• Palīdzība līdz EUR 50 sakarā ar veselības stāvokli, ģimenes apstākļiem vai materiālajiem apstākļiem (piemēram, ilgstoša slimība, trauma, plūdi vai citi ārkārtas gadījumi), iesniedzot attaisnojuma dokumentus. Palīdzības apjomu katrā konkrētā gadījumā apstiprina ar LSAB PRO valdes lēmumu.</li><li>• Palīdzība līdz EUR 50 arodbiedrības biedram vienai ekskursijai tekošā gadā pie paša izvēlēta tūrisma operatora, ja ir iesniegts SF - 1 iesniegums kopā ar tūrisma pakalpojuma sniedzēja izsniegto kases čeku vai biedra internetbankas izrakstu par ekskursijas apmaksu un tūrisma pakalpojuma sniedzēja līgums ar arodbiedrības biedru par ekskursiju, kas pamato izdevumus. SF-1 iesniegums ir jāiesniedz ne vēlāk kā 6 mēnešus pēc ekskursijas datuma.</li></ul> <p>* Saskaņā ar Noteikumiem par materiālo palīdzību no arodbiedrības līdzekļiem 2024. gadā (12.12.2023) ** Senioriem un individuālajiem biedriem ir spēkā cita palīdzības piešķiršanas kārtība</p>

\* Pasākumu rīkošanas noteikumi attiecas arī uz AO aktīvās atpūtas pasākumiem par AK līdzekļiem

\*\* Visi dokumenti par pasākumiem jānoformē ar LSAB PRO rekvizītiem un atbilstoši LR likumdošanas prasībām sākot no 0,01 EUR centa



# LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

## LSAB PRO BIEDRI DODAS ZIVJU UN SĪPOLU GADATIRGU IGAUNIJĀ

2023.gada 26.augustā LSAB PRO biedri devās uz Zivju un sīpolu gadatirgu Kallastē, Igaunijā



## LSAB PRO BIEDRU BRAUCIENS UZ LIETUVU

LSAB PRO biedri devās 2 dienu ekskursijā uz Lietuvu "Kuršu kāpas skaistums" no 2023.gada 26.augusta līdz 27.augustam



## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ LATVIJAS MŪZIKAS LIELO KONCERTU

2023.gada 2.septembrī LSAB PRO biedri apmeklēja "Latvijas mūzikas lielo koncertu" Mežaparkā.



## LSAB PRO BIEDRI DODAS EKSKURSIJĀ UZ GRIEKĪJU UN MAĶEDONIJU

2023.gada 14. septembrī LSAB PRO biedri devās ekskursijā uz Grieķiju un Maķedoniju, ar atpūtu pie Egejas jūras.



## LSAB PRO BIEDRI DODAS UZ MAIZES CEPTUVI "LĀČI"

2023.gada 28. oktobrī LSAB PRO biedri devās Gardēžu tūrē uz maizes ceptuvi "Lāči"



## LSAB PRO SENIORI APMEKLĒ OPERU

2023.gada 19. novembrī LSAB PRO seniori noskatījās Frančesko Čilea operu "Adriāna Lekuvrēra" Latvijas Nacionālajā operā.



## LSAB PRO BIEDRI DODAS EKSKURSIJĀ UZ BELOSTOKU

2023.gada 18.novembrī LSAB PRO biedri agri no rīta devās no Liepājas līdz Rīgai, tad uz Lietuvu un tālāk jau uz Polijas pusi.



## LSAB PRO BIEDRI DODAS UZ TALLINU

2023.gada 16. decembrī LSAB PRO biedri no Tet grupas un VAS "Latvijas pasts" devās uz Ziemassvētku tirdziņu Tallinā, Igaunijā.



## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ RĪGAS PILI

2023.gada 8. decembrī LSAB PRO biedri apmeklēja Rīgas pili (prezidenta rezidenci)



## LSAB PRO BIEDRI PIEDALĀS ŠOKOLĀDES TRIFEĻU MEISTĀRKLASĒ

2023.gada 08.decembrī LSAB PRO biedri apmeklēja šokolādes trifeļu meistarklasi Vecrīgā.





# LSAB PRO JUBILĀRI

**Daudz laimes dzimšanas dienā!**

Daudz daudz laimes dzimšanas dienā visiem  
LSAB PRO gaviļniekiem!

Lai stipra veselība, veiksmē, enerģija un  
mīlestība pāri visam!

Vislabākie vēlējumi,  
Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente

## AUGUSTS

Alla Šutova  
Andris Kaupers  
Iveta Šahno  
Jurijs Mališevs  
Vija Paņina

## SEPTEMBRIS

Aivars Andersons  
Daiga Paksū  
Evgeny Semak  
Ginta Žideļuna  
Guntars Blāķis  
Ineta Kaija  
Nadežda Imaka  
Poļina Kovaļenko  
Rita Ozoliņa  
Sandis Začs  
Santa Oša

## OKTOBRIS

Andrejs Junda  
Apine Sandra  
Argo Palaps  
Guntis Leitis  
Ilona Urtāne  
Irēna Liepiņa  
Iveta Bļujus  
Janelsiņa Dagnija  
Kursiša Jana  
Ligita Baufale  
Lolita Moika  
Maija Supe  
Sarmīte Eglīte  
Silvija Vanceviča  
Vanceviča Silvija  
Vija Šūpola

## NOVEMBRIS

Atis Stepītis  
Būcena Iveta  
Diāna Ropša  
Ilmārs Grigors  
Jeļena Novikova  
Jolanta Groša  
Mārīte Malnača  
Purmale Dace  
Tatjana Ņikitenko  
Tatjana Vaneljana  
Valda Mičule

## DECEMBRIS

Elvīra Purvinska  
Gaļina Buivide  
Jautrīte Stūraine  
Zinaida Rusina  
Žanna Kokareva



*2024.gads*

