

Latvijas Republikas Valsts Prezidentam A.god. E. Rinkēviča kungam
Latvijas Republikas Saeimai
Latvijas Republikas Ministru Kabinetam

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO

8.kongresa delegātu rezolūcija Nr. 1 “Vairāk labu koplīgumu Latvijā”!

Mēs, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO (turpmāk – LSAB PRO) 8.kongresa delegāti, kuri pārstāv darbinieku intereses vienā no progresīvākajām digitālās ekonomikas nozarē, iestājamies par labāku Latviju, Eiropu un pasauli, kas balstās uz empātiju, gaišu solidaritāti un taisnīgumu, veicinot mieru un demokrātiju.

Tāpēc Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO vēlas panākt vairāk labu koplīgumu starp darba devējiem un arodbiedrībām Latvijā. LSAB PRO vēlas panākt 60- 80% strādājošo aptvertiem ar koplīgumiem Latvijā.

Mēs, LSAB PRO esam Koplīguma foruma dibinātāji Latvijā un iestājamies par kvalitatīvām darba vietām, taisnīgu un uzlabotu atalgojumu, pieejamiem publiskajiem pakalpojumiem, it īpaši veselības aprūpē un izglītībā, taisnīgu nodokļu sistēmu, darba un ģimenes dzīves līdzsvaru (nodrošinot bērnu izglītības iespējas un senioru veselības un aprūpes uzlabošanu). LSAB PRO uzsver pamattiesību ievērošanas būtisko nozīmi mākslīgā intelekta un ģeopolitiskās nenoteiktības laikā. Tāpēc LSAB PRO un citām Latvijas arodbiedrībām ir vajadzīgs atbalsts koplīgumu noslēgšanā.

LSAB PRO atbalsta UNI Global Union un UNI Eiropa stratēģiskos mērķus strādājošo aizsardzībā, kuri iekļauti arī LSAB PRO darbības programmā 2025.-2030.gada un vēlas izrāvienu koplīgumu noslēgšanā, vairojot pārrunu un sociālā dialoga spēku, kā arī integrējot darbinieku intereses ikvienā sakaru uzņēmumā Latvijā.

LSAB PRO iestājas par Eiropesku un inovatīvu darbinieku arodbiedrību – iesaistītu un uz risinājumiem orientētu. Ir jāsaglabā esošās un jāveido jaunas kvalitatīvas darba vietas, lai sasniegtu cienīgu darbu visos līmeņos un veidotu drošu darba nākotni sakaru nozarē esošajos ģeopolitiskajos apstākļos. Jārada iespējas jauniešiem kvalificēties un izaugt, jāveicina dzimumu līdztiesība un jāaizliedz jebkāda veida diskriminācija.

Ņemot vērā iepriekš minēto, LSAB PRO 8.kongresa delegāti aicina:

- palielināt darbinieku atalgojumu (it īpaši IKT, pasta un tehnoloģiju sektorā) un sociālo aizsardzību arī mākslīgā intelekta un ģeopolitiskās nenoteiktības laikā;
- vairojot arodbiedrību ekskluzīvās tiesības un noteikt, ka koplīgumspēja ir tikai arodbiedrībām (Rietumeiropas prakse). Precizējot, ka pilnvarotiem darbinieku pārstāvjiem nav tiesību slēgt koplīgumus;
- nodrošināt arodbiedrību līdztiesību un cienot LSAB PRO veikumu, iekļaut LSAB PRO nacionālajā trīspusējā sociālā dialoga sastāvā;
- ievērot taisnīgu attieksmi pret jauniešiem un senioriem darba vietās, dzimumu līdztiesību un cieņpilnu attieksmi darba vietā;
- vairojot cieņpilnu attieksmi pret visām Latvijas arodbiedrībām;

- veicināt darbinieku tiesību un interešu aizsardzību un izvairīties no nevajadzīgas darbinieku skaita samazināšanas digitalizācijas iespaidā un mākslīgā intelekta ietekmē;
- veicināt koplīgumu noslēgšanu ar LSAB PRO;
- veidot Eiropes sociālā dialoga kultūru Latvijā;
- atbalstīt inovatīvas koplīguma pārrunas;
- atbalstīt nozaru prasmju fondu uz koplīguma veidošanu taisnīgai pārejai;
- vairo darbinieku ienākumus ar taisnīgu nodokļu politiku;
- atbalstīt noteiktas privilēģijas sociāli atbildīgiem darba devējiem, kuri iesaistās koplīgumu pārrunās uzņēmuma un nozares līmenī;
- investēt darba vietu saglabāšanai un pilnai nodarbinātībai un kvalitatīvām darba vietām;
- vizualizēt organizēta darba nākotnes perspektīvu jauniešiem un visiem strādājošiem.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO 8.kongresa delegāti,

LSAB PRO prezidente



Dr. jur. Irēna Liepiņa
LSAB PRO Prezidente

I. Liepiņa

Baltvillā, 2025.gada 25.jūlijā.