

LSAB^{pro}

ZIŅAS

NR. 1/2024

*Sveicam Latvijas Republikas
Neatkarības atjaunošanas dienā!*



**LSAB PRO BIEDRIEM
#SARGĀSIM LATVIJAS PASTU
PARAKSTIES!**

PASTA ATJAUNOTAIS KOPLĪGUMS

VAS "LATVIJAS PASTS" UN LATVIJAS SAKARU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBAS PRO KOPLĪGUMA SVINĪGĀ E-PARAKSTĪŠANA

Piektdien, 2024.gada 26. aprīlī VAS Latvijas Pasts valdes priekšsēdētāja Beāte Krauze-Čebotare un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente Irēna Liepiņa parakstīja jauno Latvijas Pasta Darba koplīgumu. Vienošanās starp darba devēju un darbinieku arodbiedrību nosaka abu pušu tiesības un pienākumus, sekmējot darbiniekiem harmonisku un produktīvu darba vidi. Vienlaicīgi ar Darba koplīguma parakstīšanu puses parakstīja arī pasta prasmju memorandu, kura mērķis ir stiprināt pasta darbinieku profesionālās prasmes, nodrošināt darbinieku karjeras izaugsmi un Latvijas Pasta attīstību.

"Koplīguma parakstīšana ir uzņēmuma kvalitātes zīme. Tas parāda, ka Latvijas Pasts ir sociāli atbildīgs darba devējs un rada konkurētspējīgus darba apstākļus. Ministrija turpinās atbalstīt šādas konstruktīvas attiecības starp arodbiedrībām un darba devējiem, jo no tā iegūst visi," uzsver satiksmes ministrs Kaspars Briškens.

"Latvijas Pasta darbinieku labbūtība ir mūsu prioritāte, jo no viņu ieguldījuma ir atkarīga uzņēmuma izaugsme, sasniegumi un pozitīva klientu pieredze. Esam sociāli atbildīgs darba devējs, kas rūpējas par savu darbinieku labklājību. Sakām paldies arodbiedrības vadībai par konstruktīvo dialogu un ieguldījumu sarunās, jo koplīguma parakstīšana ir solis pretī stiprai sociālai partnerībai, kur ieguvēji būs gan darbinieki, gan uzņēmums, gan arodbiedrība," pauž Latvijas Pasta valdes priekšsēdētāja Beāte Krauze-Čebotare, valdes priekšsēdētāja Beāte Krauze-Čebotare, papildinot, ka Latvijas Pasts arī bez koplīguma finansiālo iespēju robežās rūpējas par darbiniekiem, taču koplīgums parāda uzņēmuma apņēmību darbiniekiem nodrošināt stabilāku un drošāku darba attiecību nākotni.

"Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO tic, ka koplīgums ir veiksmīga darba pamats, darba vietas kvalitātes zīme un laba sociāla dialoga rezultāts. Nākotnē 80% strādājošo Latvijā un Eiropas Savienībā strādās saskaņā ar koplīgumu, t.i., uzņēmumam jānoslēdz koplīgums ar arodbiedrību. Tāpēc Latvijas Pasts ir kā līderis un pozitīvs piemērs pasta un loģistikas nozarē, jo ir vienīgais uzņēmums, kas noslēdzis koplīgumu ar arodbiedrību.



Latvijas Pasts ir sociāli atbildīgs uzņēmums, kas sniedz universālo pasta pakalpojumu visā Latvijā, kam uzticas darbinieki un iedzīvotāji. Vislielākais paldies Latvijas Pasta vadībai un Beātei Krauzei-Čebotarei personīgi par tālredzību un ieguldījumu Latvijas Pasta darbinieku prasmju pilnveidošanā un labbūtībā. Faktiski ir paveikts dekādes darbs divos mēnešos. Fantastiski! Vēlamies maksimizēt investīcijas Latvijas Pasts darbiniekos, sākot ar prasmju pilnveidi produktīvākam darbam, darbinieku un uzņēmuma izaugsmei, jo ticam, ka dots devējam atdodas!" saka Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente Irēna Liepiņa, piebilstot, ka Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO atbalsta kampaņu "Publiskajos iepirkumos uzvar tikai uzņēmumi, kas noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību". Arodbiedrības prezidente aicina arī piešķirt citas priekšrocības uzņēmumiem ar koplīgumu.

Latvijas Pastā strādā ap 2300 darbinieku. Latvijas Pasts nodrošina darbiniekiem veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, dažādus pabalstus, papildu apmaksātas brīvdienas īpašos gadījumos un citus labumus. Jaunais Darba koplīgums ir saistošs arī Latvijas Pasta meitas uzņēmumam SIA Mailmaster.



PASTA ATJAUNOTĀIS KOPLĪGUMS

JAUNĀIS KOPLĪGUMS AR VAS "LATVIJAS PASTS" – VEIKSMĪGA DARBA PAMATS



2024.gada 26.aprīlī VAS „Latvijas Pasts” valdes priekšsēdētāja Beāte Krauze-Čebotare, Latvijas Pasta meitas uzņēmuma SIA “Mailmaster” valdes loceklis Gatis Ģērmanis un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente Irēna Liepiņa parakstīja jauno Darba koplīgumu. Koplīgums attiecas uz visiem 2300 VAS “Latvijas Pasts” un SIA “Mailmaster” darbiniekiem. Tas ir liels arodbiedrības panākums biedru interešu pārstāvībā šajos pārmaiņu un ekonomisko izaicinājumu laikos.

Koplīgums nosaka abu pušu tiesības un pienākumus, sociālās garantijas un darba aizsardzību.

Atjaunotais koplīguma teksts kopā ar pielikumiem ir darbiniekiem vieglāk uztverams un saprotams.

Darba devēja un Arodbiedrības sarunu rezultātā, vairākos punktos ir panākti uzlabojumi. Tas liecina par labu un uz sapratni balstītu sociālo dialogu. Rūpējoties par darbinieku tālākizglītību un pilnveidošanos karjeras izaugsmēi, Puses parakstīja Prasmju pilnveides memorandu.

Kāpēc koplīgums ir nepieciešams katram pasta darbiniekam?

Koplīgums noslēgts uz nenoteiktu laiku, neizslēdzot iespēju to papildināt vienojoties;

Panākta sapratne par nakts stundās nodarbināto transportu uz / no darba;

KL nosaka labas sociālās garantijas darbiniekiem u.c.



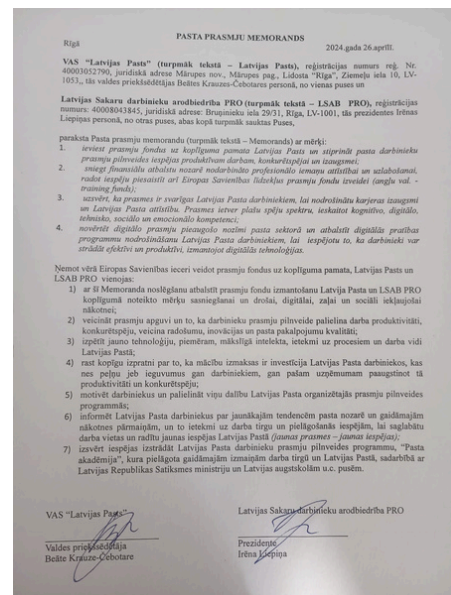
Uzklausot biedrus, viņi no jaunā koplīguma sagaida savu interešu pārstāvību un pozitīvas pārmaiņas. Lai esošā situācija saglabātos, darba vide uzlabotos un atalgojums pieaugtu. Biedri labprāt redzētu koplīgumā arī atlaides ēdināšanai, medicīnas izdevumiem 480 EUR apmērā gadā. Tās ir nodokļu atlaides, ko pašlaik var piemērot SIA, kur noslēgts koplīgums ar arodbiedrību. Bet tās neattiecas uz valsts uzņēmumiem. To visu spēj risināt arodbiedrība dialogā ar darba devēju un valsti, rosinot pārmaiņas nodokļu likumdošanā. Arodbiedrības spēks ir biedru skaits. Aicinām visus VAS “Latvijas Pasts” un SIA “Mailmaster” darbiniekus iestāties arodbiedrībā un ar savu artavu atbalstīt kopējo lietu – darbinieku labbūtības uzlabošanu. Ko nespēj viens, to spēj visi kopā, apvienojoties arodbiedrībā.

Koplīguma pārrunas un biedru spēks

Koplīguma pārrunas nekad nav vieglas. Iepriekšējais koplīgums ar VAS “Latvijas Pasts” bija noslēgts tālajā 2012.gadā (t.i. pirms 12 gadiem). Tāpēc daudzos punktos bija nepieciešamas izmaiņas atbilstoši mūsdienu realitātei. Arodbiedrības veiksmi koplīguma pārrunās nosaka biedru atbalsts, arodbiedrības biedru skaits uzņēmumā un veiksmīgu pārrunu vešanas prasmes. Liels paldies visiem biedriem, kas iesaistījās ar savu domu, ideju un atbalstu koplīgumam! It īpaši I. Liepiņai, I.Taldikinai, E.Morozovai un LPAO arodkomitejai, kas uz saviem pleciem iznesa koplīguma pārrunu smagumu. Jāatzīmē arī LR Satiksmes ministra K.Briškēna ieinteresētība un pozitīvā loma VAS “Latvijas Pasts” sekmīgā sociālajā dialogā ar arodbiedrību, lai darbinieku viedoklis tiktu sadzirdēts.

Aicinām visus pasta darbiniekus iestāties arodbiedrībā

Jaunais koplīgums ir lielisks iemesls, lai uzrunātu visus Latvijas Pasta darbiniekus, kas vēl nav arodbiedrībā, lai viņi iestātos un kļūtu par biedriem. Spēcīgāka un aktīvāka arodbiedrība palielina darbinieku spēku gan cīnoties par labu, jaunu koplīgumu, gan aizsargājot darbavietas un paplašinot pakalpojumu klāstu pasta nodaļu tīkla modernizācijas apstākļos, gan rūpējoties par darbinieku atalgojumu, prasmēm un labbūtību, gan rosinot nepieciešamās izmaiņas likumdošanā un rūpējoties par darba drošību. Katra pārmaiņa koplīgumā skar katru darbinieku, tāpēc darbiniekiem ir tik svarīgi apvienoties arodbiedrībā, kas aizstāv biedru intereses un veicina pozitīvas pārmaiņas.



AKTUALITĀTES BIEDRIEM

INTERVIJA PAR JAUNO KOPLĪGUMU

VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs" - fantastiska intervija par jauno koplīgumu ar LSAB PRO!

Liels paldies VAS "LVRTC" un jo īpaši Ģirtam Ozola un Ilzei Opmanei-Jēgerei, LVRTC Arodorganizācijai un jo īpaši Nadeždai, Rihardam un Vinetai par lielo ieguldīto darbu jaunā koplīguma tapšanā!

Paldies visiem LVRTC AO biedriem!

Koplīgums - veiksmīga darba pamats!

Darba koplīgums ir vienošanās starp arodbiedrību un darba devēju par papildu garantijām darba vietā, stabilu atalgojumu, taisnīgu attieksmi un citiem darba devējam un darbiniekiem svarīgiem jautājumiem. Ja darba devējs ir spējis noslēgt koplīgumu ar arodbiedrību - tā ir uzņēmuma kvalitātes zīme. Tas nozīmē, ka ir izpildīti ļoti daudzi noteikumi un prasības, kas likumos netiek garantētas, bet ko vēlas darbinieki saskaņā ar darba devēja iespējām. Tas liecina par darba devēja ilgtspēju un atbildīgu un rūpīgu attieksmi pret darbiniekiem. Koplīguma izpilde paredz uzņēmumam papildu izmaksas, ja salīdzinām ar uzņēmumu, kur koplīguma nav. Koplīgums ar arodbiedrību ir veiksmīga darba pamats jebkurā uzņēmumā, jo arodbiedrība piesaista uzņēmumam lojālus un čaklus darbiniekus. Ja ir noslēgts koplīgums - darbinieki aņemas nestreiktot.



Koplīgums - veiksmīga darba pamats!

Liels paldies LVRTC par sadarbību ar [Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO](#) un rūpēm par darbiniekiem!

Darba koplīgums ir vienošanās starp arodbiedrību un darba devēju par papildu garantijām darba vietā, stabilu atalgojumu, taisnīgu attieksmi un citiem darba devējam un darbiniekiem svarīgiem jautājumiem. Ja darba devējs ir spējis noslēgt koplīgumu ar arodbiedrību - tā ir uzņēmuma kvalitātes zīme. Tas nozīmē, ka ir izpildīti ļoti daudzi noteikumi un prasības, kas likumos netiek garantētas, bet ko vēlas darbinieki saskaņā ar darba devēja iespējām. Tas liecina par darba devēja ilgtspēju un atbildīgu un rūpīgu attieksmi pret darbiniekiem. Koplīguma izpilde paredz uzņēmumam papildu izmaksas, ja salīdzinām ar uzņēmumu, kur koplīguma nav. Koplīgums ar arodbiedrību ir veiksmīga darba pamats jebkurā uzņēmumā, jo arodbiedrība piesaista uzņēmumam lojālus un čaklus darbiniekus. Ja ir noslēgts koplīgums - darbinieki aņemas nestreiktot.

INTERVIJA AR VALSTS PREZIDENTU EDGARU RINKĒVIČU, 'SPRIED AR DELFI'



PASTA NODAĻAS AIZVĒRŠANA CILVĒKIEM BŪS LIELĀKA PROBLĒMA NEKĀ TRIJU PARTIJU MEGA SKANDĀLI, UZSVĒR LR PREZIDENTS E.RINKĒVIČS.

INTERVIJAS VIDEO:

<https://youtu.be/pfNCAQmujWo?si=YjHsl8xVpLq6FFFm>

LSAB PRO TIKŠANĀS AR TET

LSAB PRO tikšanās ar Solvitu Bruģi par darbiniekiem svarīgiem jautājumiem. LSAB PRO veiksmīgi novadīja vairākas arodorganizāciju atskaišu un pārvelešanu atskaites: ir ievēlēti 3 arodorganizāciju (Centriņš, TVC un Liepājas AO) priekšsēdētāji. LSAB PRO panāca vairākus uzlabojumus biedru labā sarežģītos jautājumos par darba samaksu, darba laiku un darba tiesisko attiecību izbeigšanu labvēlīgā veidā.



GODINĀM LABĀKOS SAKARU NOZARĒ

SATIKSMES MINISTRIJA APBALVO LABĀKOS SAKARU NOZARES PROFESIONĀĻUS

Trešdien, 28.02.2024., atsaucoties uz Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO iniciatīvu, LR Satiksmes ministrijā tika apbalvoti labākie sakaru nozares profesionāļi par būtisku ieguldījumu sakaru nozares uzņēmumos VAS "Latvijas Pasts", VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs", SIA "Tet" un SIA "Citrus Solutions" un arodbiedrības darbā.

Liels paldies LR Satiksmes ministrijai un Kasparam Briškenam par sakaru nozares darbinieku novērtējumu un šo fantastisko iespēju!

Darbiniekiem bija patīams prieks un pagodinājums saņemt atzinības rakstus!



Atsauksmes no laureātiem:

- Atsauksmes no laureātiem: liels paldies par atvērtību, atbalvojumu un svētību sajūtu!
- Liels paldies par darba novērtējumu un ieguldījumu sakaru nozarē!
- Tas dod papildus motivāciju strādāt, ceļ sakaru nozarē strādājošo tēlu!
- Tieši darbinieki kopā ar arodbiedrību, darba devējiem un valsti veido sakaru nozari ilgtspējīgu un atbildīgu, stiprinot arī Latvijas kā modernas un demokrātiskas Ziemeļvalsts tēlu.

KOPLĪGUMI

DARBA DEVĒJA IEGUVUMI, NOSLĒDZOT KOPLĪGUMU AR ARODBIEDRĪBU LSAB PRO

Darba devēja ieguvumi, noslēdzot koplīgumu ar arodbiedrību LSAB PRO:

1. Reputācija, top darba devēja tēls & ilgtspējas apliecinājums. Koplīgums – uzņēmuma un darba vietu kvalitātes zīme;
2. Darba likumā un nodokļu likumos noteikto iespēju izmantošana.

Kas ir darba koplīgums ?

Darba koplīgums = vienošanās ar arodbiedrību par darba tiesisko attiecību saturu, it īpaši darba samaksas un darba aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, kā arī darba kārtības, darbinieku sociālās aizsardzības un citus ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus, un nosaka savstarpējās tiesības un pienākumus (DL 17.pants).

Darba tiesiskās attiecības regulē Latvijas Republikas Satversme, Latvijai saistošās starptautisko tiesību normas, šis likums un citi normatīvi akti, kā arī darba koplīgums un darba kārtības noteikumi.

Atkāpes no likuma ar koplīgumu, nesamazinot darbinieku kopējo aizsardzības līmeni). Ar darba koplīgumu, kas noslēgts ar darbinieku arodbiedrību, var atkāpties no likuma regulējuma un tas netiks uzskatīts, kā darbinieku tiesību pasliktinājums. (Darba likuma 6.pants trešā daļa). Tāpēc koplīgumu ir izdevīgāk slēgt ar arodbiedrību, LSAB PRO.

- Darba laika organizācija: summēto darba laiku var noteikt līdz gadam - DL 140.panta trešā daļa, kas paredz, ja darba koplīgumā vai darba līgumā nav noteikts garāks pārskata periods, summētā darba laika pārskata periods ir viens mēnesis. Darbinieks un darba devējs darba līgumā var vienoties par pārskata perioda ilgumu, taču ne ilgāku par trim mēnešiem, bet darba koplīgumā – ne ilgāku par 12 mēnešiem.;

- Nodokļu atlaides ēdināšanai un medicīnas pakalpojumiem (480 EUR gadā uz darbinieku) - darba devējiem privātā sektorā.

- Sistēmiska pieeja darba līguma datiem un izmaiņām attiecībā uz:

- o darba samaksas apmēru un izmaksas laiku;

- o nolīgto dienas vai nedēļas darba laiku, ja darbinieka darba grafiks ir pilnībā vai lielākoties paredzams. Ja ir nolīgts nepilns darba laiks un darba grafiks nav pilnībā vai lielākoties paredzams, norāda, ka darba grafiks ir mainīgs, kā arī ietver informāciju par to nolīgto darba laiku, kas ir garantētais apmaksātais darba laiks mēneša ietvarā, kā arī informāciju, kādā laikā darbinieks var veikt darbu vai viņam būtu pienākums veikt darbu, un informāciju par minimālo paziņošanas laiku pirms darba uzsākšanas vai tā atsaukuma;

- o ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un papildatvaļinājumus;

- o darba līguma uzteikuma termiņu un kārtību (ieskaitot, e-uzteikumu (112.1 panta pirmā daļa; atsaukšanas iespējamību. Piemēram, tiesības atsaukt darba devēja uzteikumu nosaka darbinieks, ja tās nav noteiktas darba koplīgumā vai darba līgumā – DL 103.panta trešā daļa);

- o pārbaudes laiku un tā ilgumu (pārbaudes laiku var noteikt 6 mēneši (nevis 3) - tikai ar koplīgumu, kas slēgts ar arodbiedrību (LSAB PRO);

- o darbinieka tiesības uz apmācībām, ja darba devējs tādas nodrošina (Prasmju fondi);

- o iespējas noteikt labumus darbiniekiem (veselības apdrošināšana, pensiju fondu iemaksas, apdrošināšana u.c.).

- Attālinātā (elastīgā) darba laika tiesiskais regulējums - Darba likuma 76.panta ceturtā daļas piemērošanas iespējas. DL 76(4) pants paredz, ka ja darbinieks un darba devējs vienojas par darba veikšanu attālināti, darbinieka izdevumus, kas saistīti ar attālinātā darba veikšanu, sedz darba devējs, ja darba līgumā vai darba koplīgumā, kas noslēgts ar darbinieku arodbiedrību, nav noteikts citādi un ar šādu darba koplīgumu netiek samazināts darbinieku kopējais aizsardzības līmenis.

- Uzraudzība: koplīguma uzraudzību primāri veic arodbiedrība nevis VDI;

- Darba strīdu izšķiršana ārpustiesas kārtībā (CPL 219.p.)

- Korporatīvo pasākumu organizēšana (izskatot Uzņēmumu ienākuma nodokļa likuma 8.panta trešās daļas 5.punkta piemērošanas iespējas);

- LSAB PRO ir tiesības organizēt brīvprātīgo darbu un iniciatīvas (komersanti nevar nodarbināt brīvprātīgos (Brīvprātīgā darba likuma 3.pants) -

- Pienākuma veikt veselības pārbaudi regulācija;

- Blakus darba regulējums;

- Darbinieka un darba devēja uzteikums;

- Vidējās izpeļņas noteikšana un saglabāšana;

- Prasmju pilnveide un regulējums;

- Uzņēmuma pārejas regulēšana;

- Sociāla dialoga definēšana un konsultāciju apmērs & forma. Caurspīdība un korporatīvā sociālā atbildība augstākajā līmenī (laba korporatīvā pārvaldība);

Atpūtas laika regulējums:

- pārtraukumu darbā regulācija (darba koplīgumā var noteikt citu pārtraukuma piešķiršanas kārtību – DL 145.panta otrā daļa);

- Atvaļinājumi un papildus atvaļinājumi: Darba koplīgumā vai darba līgumā var noteikt citus gadījumus (nakts darbs, maiņu darbs, ilggadējs darbs u.c.), kad darbiniekam piešķirams ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums;

- Bērna kopšanas atvaļinājuma pārtraukšana pirms piešķirtā atvaļinājuma termiņa beigām - darba koplīgumā var noteikt kārtību;

- Mācību atvaļinājumu piešķiršana un apmaksa (DL 157.p.) - Darbiniekam, kurš, nepārtraucot darbu, mācās jebkura veida izglītības iestādē, saskaņā ar darba koplīgumu vai darba līgumu piešķir mācību atvaļinājumu ar darba algas saglabāšanu vai bez tās. Ja darbiniekam noteikta akorda alga, mācību atvaļinājumu piešķir, izmaksājot vidējo izpeļņu vai neizmaksājot to.



APRĪLIS - DARBA AIZSARDZĪBAS MĒNESIS

LSAB PRO PIEVIENOJAS "MISIJAI NULLE"

Aprīlis - darba aizsardzības mēnesis!

Starptautiskajai Darba aizsardzības dienai par godu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO pievienojās iniciatīvas Misija Nulle hartai.

Kā norādīts iniciatīvas mājas lapā - vienīgais pieņemamais negadījumu skaits darba vietā ir nulle. Jo saglabāt ir vieglāk nekā atjaunot.

Cilvēku veselība, uzticēšanās darba devējam, drošu darba apstākļu pārziņāšana un uzņēmumu iekšējā kultūra, kas veicina darbinieku sadarbošanos, rūpējoties par savu un kolēģu drošību – tie ir resursi, kurus nevar nopirkt. Tā ir vērtība, kas aug, ja to kopj.

Misija Nulle apvieno cilvēku zināšanas, uzņēmumu praktisko pieredzi un individuālu gribasspēku pilnveidoties, lai visiem iesaistītajiem rūpēties par cilvēku veselību un drošību kļūtu vienkāršāk un efektīvāk.

Tā ir misija ar skaidru jēgu un sasniedzamu mērķi. Tā ir misija, kurā satiekas labākais cilvēkos un biznesā. Tā ir "Misija Nulle".

INICIATĪVAS MISIJA NULLE VIRSMĒRĶI

Novērst darbā un ar to saistīto ārējo apstākļu rezultātā bojāgājušo skaitu

Būtiski mazināt nelaimes gadījumu skaitu darba vietās, tiecoties uz "0"

Preventīvi ieviest pasākumus darbinieku veselības aizsardzībai un saglabāšanai

Hartai pievienojāmies tieši 26.04.2024. - kas par notikumiem bagātu datumu! Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO ir vienīgā arodbiedrība, kas ne tikai informatīvi atbalsta, bet arī parakstīja hartu kopā ar citiem 100 uzņēmumiem.



INICIATĪVAS MISIJA NULLE HARTA

Misija Nulle nosprauž vienotu mērķi – padarīt veselību un drošību par uzņēmuma prioritārajām vērtībām gan ikviena pamatdarbības posmā, gan mijiedarbībā ar sabiedrību. Misijas Nulle harta ir brīvprātīga apņemšanās ieviest un ievērot uzņēmējdarbības principus, kuru centrā ir cilvēks, tā veselība un drošība.

MISIJA NULLE
VESELĪBA UN DROŠĪBA SĀKAS AR MUMS

MISIJAS NULLE MĒRĶU SASNIEGŠANAI APŅEMAMIES:

- ▶ Veidot un uzturēt uzņēmuma kultūru, kurā veselība un drošība ir viena no svarīgākajām uzņēmuma prioritātēm.
- ▶ Publiski noteikt nulli negadījumu kā ikgadējo uzņēmuma mērķi darba aizsardzībā.
- ▶ Veidot un uzturēt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, ievērojot normatīvos aktus, un tiekties uz augstākiem standartiem.
- ▶ Visus darbiniekus izglītot un iesaistīt uzņēmuma drošas darba vides veidošanā.
- ▶ Nodrošināt normatīvo aktu prasību izpildi un regulāru uzraudzību nodarbinātības un darba aizsardzības jomā, regulāri par tām informējot darbiniekus.
- ▶ Veidot dialogu un sadarboties ar darbiniekiem, piegādātājiem, klientiem un citām ieinteresētajām pusēm, lai, īstenojot labas prakses, kopīgi sasniegtu augstus drošības standartus.
- ▶ Pastāvīgi pilnveidot darba metodes un procesus veselības aizsardzības un darba drošības jomā.
- ▶ Neslēpt un izmeklēt ikvienu notikušu vai gandrīz notikušu nelaimes gadījumu ar mērķi uzlabot darba vidi un novērst negadījumu atkārtošanos.
- ▶ Ieviest un uzturēt uzņēmumā praktisku risku ziņošanas sistēmu.
- ▶ Realizēt Misijas Nulle informatīvās kampanjas un aktivitātes.
- ▶ Kopā ar citiem hartas parakstītājiem atklāti runāt par aktuālo situāciju, izziņājumiem un sasniegumiem drošības jomā, vienlaikus saglabājot konfidencialitāti attiecībā uz sensitīvu informāciju.
- ▶ Organizēt savstarpējas pieredzes apmaiņas vizītes un piedalīties tajās.
- ▶ Līdzdarboties Misijas Nulle satura veidošanā un regulāri piedalīties aktivitātēs.
- ▶ Labticīgi īstenot Misijas Nulle apņemšanās un būt par atbalstu un iedrošinātāju citiem uzņēmumiem un darbiniekiem, kuri vēlas uzlabot veselības aizsardzības un darba drošības standartus.
- ▶ Ar savu darbību nepieļaut aktivitātes, kas ir pretrunā ar Misijas Nulle sasniedzamajiem mērķiem.
- ▶ Informēt darbiniekus un sadarbības partnerus par pievienošanos iniciatīvai "Misija Nulle" un tās aktivitātēm.

LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

LSAB PRO BIEDRI DODAS EKSKURSIJĀ UZ VALSTS PREZIDENTA REZIDENCI

2024.gada 16.februārī LSAB PRO biedri devās ekskursijā uz Latvijas Republikas Valsts prezidenta rezidenci Rīgas pilī.



LSAB PRO BIEDRI PIEDALĀS PĒRĻU MEISTARKLASĒ

2024.gada 16.februāra pēcpusdienā LSAB PRO biedri apmeklēja Pērļu meistarklasi Lapsas mājā Rīgā.



LSAB PRO BIEDRI DODAS UZ LĀČU MAIZES CEPTUVI

17.02.2024 LSAB PRO biedri devās uz Benūziem -Lāču maizes ceptuvi, lai piedalītos pasākumā Gardēžu tūre Lāčos.



LSAB PRO SENIORI APMEKLĒ KONCERTU

2024.gada 18. februārī LSAB PRO seniori Arēnā Rīga apmeklēja Universālā simfoniskā orķestra no Austrijas koncertu "Visi hiti - pasaules mūzikas šedevri"



LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ KAFIJAS MEISTARKLASI

2024.gada 24.februāra pēcpusdienā LSAB PRO biedri apmeklēja Kafijas meistarklasi Vecrīgā.



LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ RĪGAS PILI

2024.gada 23.martā LSAB PRO biedri ar ģimenēm devās ekskursijā, lai aplūkotu Prezidenta pili ne tikai TV ekrānos, bet visu redzētu savām acīm un izstaigātu pils telpas.



LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ IZRĀDI

2024.gada 4.aprīlī LSAB PRO biedri no dažādiem novadiem devās uz Rīgu, lai kopīgi noskatītos izrādi-koncertu "PAULS un KEIŠS. VĪRIEŠI LABĀKOS GADOS.



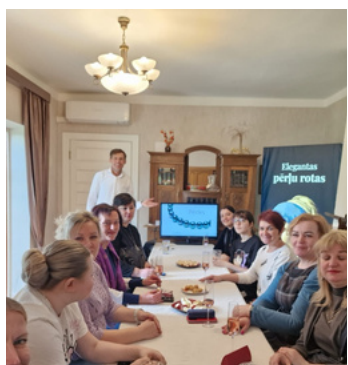
LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ KAFIJAS MEISTARKLASI

LSAB PRO biedri apmeklēja kafijas meistarklasi 20.04.2024.



LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ MEISTARKLASI

LSAB PRO biedri apmeklēja meistarklasi "Elegantas pērļu rotas" 20.04.2024



LSAB PRO JUBILĀRI

Daudz laimes dzimšanas dienā!

Daudz daudz laimes dzimšanas dienā visiem

LSAB PRO gaviļniekiem!

Lai stipra veselība, veiksmē, enerģija un
mīlestība pāri visam!

Vislabākie vēlējumi,

Irēna Liepiņa

LSAB PRO prezidente

JANVĀRIS

Gatis Lasenbergs
Gundars Briedis
Haralds Trankals
Ināra Barkovska
Līga Batkajeva
Marita Opmane
Raimonda Māzere
Romāns Mataitis
Sergejs Teterjatņikovs
Tatjana Gaidamaka
Valentīna Mahajeva
Vasilijs Visuns
Vija Buša
Vineta Lāže

FEBRUĀRIS

Alda Lapiņa
Alda Venškēvica
Aleksandrs Prušakevičs
Aleksejs Prudņikovs
Ervīns Praņevskis
Inese Siliņa
Madara Vaivode
Mareks Juškevičs

APRĪLIS

Baiba Orinska
Dace Krētaine
Digna Soboļeva
Florijāns Cecerāns
Irita Strazda
Iveta Grīnvalde
Jānis Mežaraups
Sandis Mečajs
Uģis Āboliņš
Uldis Lejnīeks
Velta Adamkoviča

MARTS

Aldis Dzerkalis
Arnis Taškāns
Artūrs Springis
Ina Kondratjeva
Irina Solovjova
Jēkabs Kalpiņš
Juris Rātfelders
Kristīne Ķēniņa
Natalja Kampāne
Uldis Jakobsons
Vizbulīte Horste
Zinaida Stepanova